ПРАЛЕТАРЫ ЎСІХ КРАЕЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРАФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„ПРАФСАЮЗЫ-ШКО-
ЛА КАМУНІЗМУ, ШКО-
ЛА ГАСПАДАРАНЬНЯ,
ШКОЛА КІРАЎНІЦТВА"
ЛЕНІН.



15 КАСТРЫЧНІКА 1925 г.

ОРГАН ЦЭНТРАЛЬНАГА САВЕТУ ПРАФЭСЫЯНАЛЬНЫХ САЮЗАЎ БЕЛАРУСІ.
МЕНСК. ДОМ ПРАЦЫ.

№ 16

МКЕК

Содержание.

Пралетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

Прафэсыянальны рух Беларусі
Профессиональное движение Белоруссии
פראפבאוועגונג אין ווייסרוסלאנד
Ruch zawodowy na Białorusi

Редакция: Минск, Дом Труда, 2-й этаж, Тел. № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б.)

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 16 | **15 октября 1925 г.** | **№ 16**



Приезд Чехо-Словацкой рабочей делегации. На границе. Встреча.

Русским товарищам!

(Перевод с чешского).



Справа—Председатель Чехо-Словацкой раб. дел. тов. Кмент, слева—Секретарь делегации тов. Кольский.

МЫ ПРИЕХАЛИ В СССР. ВСЕ ТО, ЧТО МЫ УВИДЕЛИ В ПЕРВЫЕ ДНИ, ПРОИЗВЕЛО НА НАС, ДАЖЕ НЕ КОММУНИСТОВ, СИЛЬНОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ, КОТОРОЕ ТРУДНО ПЕРЕДАТЬ НА БУМАГЕ. КОГДА МЫ ПРОЕЗЖАЛИ ЧЕРЕЗ ПОЛЬШУ, МЫ ВИДЕЛИ ТАМ МОГИЛЫ ВАШИХ БРАТЬЕВ, МЫ ВИДЕЛИ ЕЩЕ СОХРАНИВШИЕСЯ ПРОВОЛОЧНЫЕ ЗАГРАЖДЕНИЯ, КАК ПАМЯТНИК ПЕРЕЖИТОЙ КРОВАВОЙ ИМПЕРИАЛИСТИЧЕСКОЙ БОЙНИ.

ЖИЗНИ ВАШИХ БРАТЬЕВ НЕ БЫЛИ ПОЛОЖЕНЫ НАПРАСНО, Т. К. НА ИХ МОГИЛАХ ВОССТАЛ И УКРЕПЛЯЕТСЯ СОЮЗ ПРОЛЕТАРСКИХ РЕСПУБЛИК. НАСТАЛА СВОБОДА, КОТОРОЙ У НАС ДО СИХ ПОР НЕТ И КОТОРОЙ ВЫ ВПОЛНЕ ПОЛЬЗУЕТЕСЬ. МЫ ОБЕЩАЕМ ВАМ, ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ, ПО ВОЗВРАЩЕНИИ В ЧЕХО-СЛОВАКИЮ РАССКАЗАТЬ НАШИМ РАБОЧИМ, КАК ВЫ ЖИВЕТЕ И ПОСТАРАЕМСЯ ВЫЗВАТЬ В НАШИХ РАБОЧИХ СТРЕМЛЕНИЕ К ПОЛНОМУ ОСВОБОЖДЕНИЮ ОТ ИГА КАПИТАЛА И СОЗДАНИЯ ЕДИНОГО ПРОЛЕТАРСКОГО ФРОНТА.

СПАСИБО ВАМ, ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ, ЗА ПРИЕМ, КОТОРЫЙ ВЫ НАМ ОКАЗАЛИ. МЫ НИКОГДА ЭТОГО НЕ ЗАБУДЕМ. ТАКОГО ТОВАРИЩЕСКОГО ПРИЕМА ЕЩЕ НИКТО НИКОГДА НАМ НЕ ОКАЗЫВАЛ.

МЫ КЛЯНЕМСЯ ВАМ, ЧТО УЧАСЬ У ВАС, МЫ БУДЕМ СТРЕМИТЬСЯ, ЧТОБЫ И У НАС ГОСУДАРСТВЕННАЯ ВЛАСТЬ ПЕРЕШЛА В РУКИ РАБОЧИХ И КРЕСТЬЯН.

ПУСТЬ ШИРИТСЯ И КРЕПНЕТ ВАША РАБОТА. —

ИОЗЕФ КОЛЬСКИЙ, БОГУМИЛ КМЕНТ.



Тов. Кмент—Председатель Ч.-С. рабочей делегации. Тов. Долежал—делегатка, работница—текстильщица. Посредине—тов. Ендаков,—Председатель ЦСПСБ.



Приезд Чехо-Словацкой рабочей делегации.

В СССР за правдой.

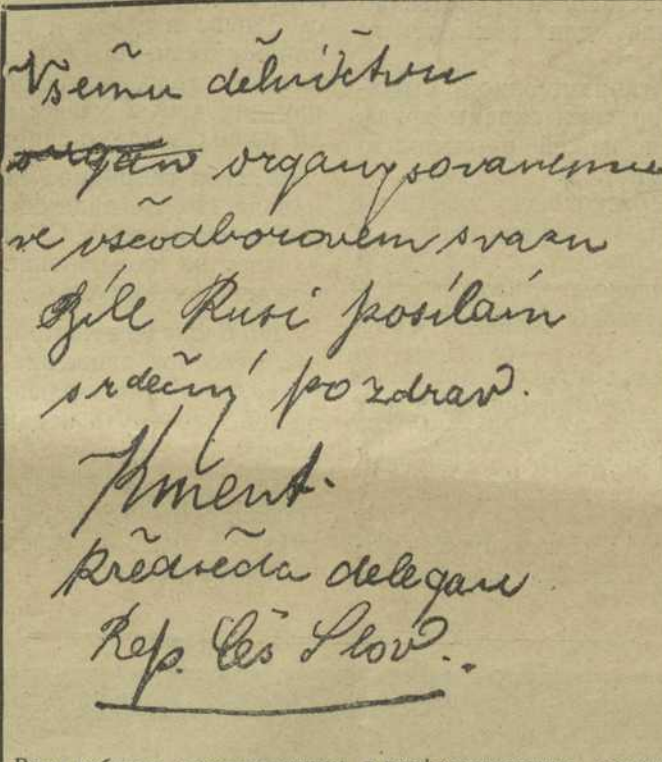
Подготовка к поездке.

Подготовка началась за-долго. Совет фабрично-заводских комитетов Чехо-Словакии, по примеру рабочих других стран, решил послать рабочую делегацию за правдой в СССР.

Несмотря на кампанию против посылки делегации, поднятую буржуазной печатью, фабрикантами и социал-демократами, эта мысль была подхвачена широкими кругами рабочих масс. Начались выборы делегатов по наиболее крупным заводам, фабрикам и шахтам. Мелкие предприятия избирали делегатов на об'единенных собраниях заводских представителей. По заводам же и фабрикам рабочие собирали деньги на поездку делегации.

Кампания буржуазии против поездки.

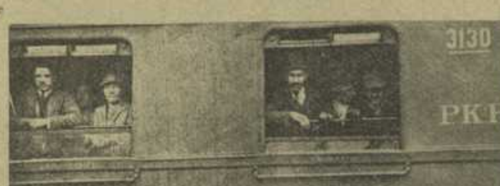
Много препятствий ставилось рабочим на этом пути: фабриканты отказывались давать отпуск от'езжающим, меньшевистские профсоюзы и партии грозили исключением, распространялись прокламации о том, чтобы не давать денег, доказывали, что поездка делегации есть ни что иное как „большевистский маневр" и „уловка коммунистов", но **удержать, остановить** стремление чехо-словацк. рабочих узнать правду о рабочем классе СССР, о первой в мире рабоче-крестьянской Республике ничто не могло и...


Všem dělníkům organisovaným v odborovém svazu Bíle Rusi posílám srdečný pozdrav.
Kment.
Předseda delegace Rep. Čes. Slov.

Всем рабочим, организованным в профессиональные союзы, Белоруссии посылаю сердечный привет.
Кмент.
Председатель Чехо-Словацкой делегации.

Приезд в СССР—в Белоруссию.

3-го октября делегация в составе 23-х товарищей переезжала советско-польскую границу, поезд прошел арку с надписью на ней: „Коммунизм сметет все границы".



Первые минуты братской встречи рабочих представителей разных стран на всю жизнь останутся в памяти тех, кто участвовал в ней. Несмотря на смесь языков — чешский, немецкий, белорусский, еврейский, польский, русский—сразу был найден один общий язык, сразу установилось полное понимание друг друга.

Состав делегаций.

Среди 23 делегатов имеются представители различных профсоюзных организаций Ч. С. (Чехо-Словакии) металлисты—6 чел., текстильщики—6 чел., углекопы—3 чел., стекольн. рабочие—3 чел., химики—2 чел., печатники—2 чел. и один служащий. Различен также и партийный состав приехавших: немецкие и чешские соц.-демократы—15 чел., 2 чешских народных социалиста, один независимый социалист, один беспартийный и 4 коммуниста. В состав делегации входили 2 женщины, работницы-текстильщицы. Было много еще рабочих, желавших ехать с делегацией, но отказ дать требуемый отпуск со стороны фабрикантов, лишил их этой возможности.

Знакомство с бытом и жизнью Советской республики.

2 дня—4 и 5-го октября пробыла делегация в Минске, немного увидеть пришлось ей за этот короткий срок, но все, что приехавшие товарищи видели и слышали—все глубоко их поразило.

„Строительство новых форм жизни быстро подвигается вперед и по этому верному избранному пути к социализму скоро пойдет рабочий класс всего мира",—говорит тов. **Кмент**, председатель делегации (соц.-дем.).

Еще в вечер приезда —усталые за время дороги, взволнованные первыми впечатлениями на Советской земле, часть делегатов все же отправляется на Всебелорусский с'езд химиков, происходивший в тот вечер в Гостеатре.

А на другой день, разбившись на группы, делегаты об'езжали детские дома и красноармейские казармы, посетили водо-электро-станцию и завод „Красная Заря". Сильное впечатление производит на делегатов постановка воспитания идущей смены и делегаты констатируют, что **в СССР растет поколение, способное построить жизнь на социалистической основе.** Прекрасное впечатление своим внешним видом, постановкой воспитания в ней производит на делегатов наша Красная армия, о которой столько лжи и клеветы распространялось буржуазией.

„Урок профграмоты".

На второй день продолжалось групповое посещение делегатами предприятий и учреждений горо-

да Минска. С блок-нотом—в одной и карандашом в другой руке распрашивали делегаты обо всем, о каждой мелочи, которые так внедрились в наш быт, что мы порою и замечать перестали, но которые являлись, зачастую, для прибывших из страны капитала, чем-то новым. Каждое слово, ответ, каждое впечатление,—все это тщательно записывалось в маленькую книжку: ведь нужно, приехав домой, отчитываться перед пославшими, нужно правду сказать о СССР, ничего нельзя забыть

И интересно было, когда делегаты придя в ЦСПСБ, усевшись в кабинете тов. Ендакова начали его „экзаменовать", но с первых же вопросов из „экзаменаторов", превратились в членов кружка профграмоты: вся постановка работы наших профорганизаций была для них чем-то новым.

Интересовались всем—организационной структурой профорганизаций, вопросами охраны труда, тарифной сеткой, состоянием нашей промышленности, сельским хозяйством и т. д.

Начали с зарплаты: интересно было делегатам выяснить размер заработка квалифицированного рабочего для того, чтобы сравнить с зарплатой рабочего Чехо-Словакии; выясняется, что квалифицированный рабочий Ч.-С. зарабатывает в неделю 150-300 крон (10-20 р).

Затрагивается целый ряд вопросов организационного порядка: порядок отчисления членских взносов (индивидуальное или механическое) их размер, построение профорганизаций по межсоюзной и союзной линии и тут же основной вопрос, о роли и задачах фабзавкомов.

Каковы их права? Имеет ли завком право приема и увольнения с работы и вообще каковы его административные функции?

Заинтересовал делегатов и вопрос о положении рабочего во время болезни: ведь в Чехо-Словакии рабочий, в случае болезни, получает жалованиe только в течении 2-х месяцев,—причем предприятие имеет право уволить рабочего и во время болезни.

Не мало внимания было уделено и вопросам культработы клубов, Красным уголкам, стенгазетам, рабкоровскому движению и т. д.

Коммунизм сотрет все границы.

И все, что слышали чехо-словацкие товарищи, каждое слово приподнимало завесу над той правдой, которую скрывали от них и от рабочего класса Запада в целом и буржуазная печать, и социал-предатели. Каждый шаг по Советской земле, каждое слово, услышанное на ней, разрывали ту паутину лжи и клеветы, которою годами оплетали наших западно-европейских братьев по классу.

У себя на родине еще они почувствовали, где правда. Но, не видя ее лично, они, лишенные правдивых сведений о СССР, ничего не могли сказать в ответ на измышления своих классовых врагов и вождей-изменников.

Но блокада лжи прорвана. **За правдой в СССР**—это массовое движение международного пролетариата, это—эпоха в развитии международной революции, это—путь к единству мирового профдвижения...

И единство мирового профдвижения недалеко. Недалек тот час, когда пролетарии всех стран об'единятся для борьбы единым фронтом с мировым капиталом.

А. Жилин.



Чехо-Словацкая рабочая делегация.

НА БОРЬБУ С РАСТРАТАМИ.

Надо выполнить решения по вопросам финансовой работы союзов.

Статья Председателя ЦСПСБ тов. Ендакова.

Прокатившиеся широкой волной по СССР растраты и хищения союзных средств задели и нашу Белоруссию. По неполным пока данным количество растрат и хищений по нашим союзам превышает больше 30-ти случаев. Сумма растраченных денежных средств выражается около 15.000 р. Имеются небольшие суммы растрат до 25-ти руб., а в большинстве случаев, крупные—от 500 и до 2000 рублей.

Причинами растрат и хищений, в большинстве случаев, является халатное, невнимательное отношение союзных организаций к финансовой работе, слабая постановка отчетности, недостаточное руководство со стороны ЦП и Окротделений союзов, слабый персональный состав ревкомиссий, нерегулярное производство ревизий, поверхностная работа при ревизии и т. д.

Все эти недостатки в нашей работе, несомненно, создают благоприятную почву для растрат и хищений.

Приведем в подтверждение сказанного несколько фактов:

1. Председатель Бобруйского Окротделения союза деревообделочников растратил 1600 р. Растрата производилась в течение 8-ми м-цев. Ревкомиссия не обнаружила этой растраты. Обнаружена же она была только при сдаче дел другому председателю.

2. Казначей Слуцкого Окротделения пищевиков растратил 315 руб. Растрата была обнаружена после того, когда Морозов был уличен в злоупотреблении на своей основной работе в Комхозе. Ревизия была два раза. В первый раз ничего обнаружено не было и только вторая, более тщательная ревизия, вызванная его преступлением в Комхозе, выявила растрату.

3. Председатель завкома пекарни МЦРК растратил 280 р. и растрата была обнаружена только тогда, когда он скрылся за границу. Здесь тоже выявлена слабая работа ревкомиссии.

Таких случаев можно привести десятки.

Отсюда вывод, что ревизкомиссии не чувствуют ответственности и не серьезно относятся к своей работе. Здесь невольно напрашивается вопрос о привлечении за такое разгильдяйское отношение ревкомиссий к ответственности вместе с растратчиками.

Не менее важной причиной к поощрению растрат является мягкотелое отношение к растратчикам и „слюнявые постановления“, по выражению тов. Томского, по этим вопросам.

Привожу факты. В одном союзе обнаруживается неправильное расходование и растрата союзных денег. ЦП обнаруживает этот факт и выносит постановление в такой-то срок покрыть недостающую сумму, и только. По настоянию ЦСПСБ растратчика сняли с работы, но товарищи пошли еще дальше. Они выдвинули его кандидатуру на другую союзную и более ответственную работу. Здесь опять потребовалось вмешательство ЦСПСБ, который запретил посылать этого товарища на какую бы то ни было союзную работу.

Второй случай. Товарищ, работающий кассиром, заявляет ЦП союза, что у нее, когда она вышла из комнаты, из незапертого стола, стащили 360 р. Вопрос ставится на обсуждение Правления, где выносится постановление: „принимая во внимание, что за 4-5 лет с ней это первый случай, списать 360 р. в расход“. Правильно ли это. Конечно, нет. Здесь несомненный факт, если не преступления, то разгильдяйства. Допустимо ли такое отношение к виновному? Конечно, нет. Здесь необходима твердая и решительная борьба вплоть до предания суду, как бы товарищ ни был хорош. Дело пролетарского суда принять во внимание хорошие и дурные стороны подсудимого, а дело союзных организаций растратчика немедленно отдавать под суд, как врага рабочих организаций, который своими действиями подрывает авторитет и доверие к союзной организации широких трудящихсямасс.

Нельзя, конечно, молчать еще об одном отрицательном явлении, связанном с этим вопросом. Это—*слабое выполнение постановлений и указаний по финансовой работе вышестоящих союзных органов*. У нас еще до сих пор не проведен полностью лозунг—„двойная ответственность выборных союзных организаций: ответственность перед рабочей массой и перед судом“.

Не проведено важное решение ЦСПСБ о вывешивании письменных финансовых отчетов союзных органов по предприятиям и учреждениям. К выполнению этого постановления, хотя и с опозданием, приступило только ЦП пищевиков. Остальные еще не раскачались. Видно, товарищам рабочим придется помочь ЦСПСБ и раскачать ЦП, не выполнивших этого постановления, и потребовать, чтобы денежные отчеты были на стенах предприятий.

Я не намерен в своей статье давать новые указания и предложения по вопросу, как изжить эти недостатки; у нас по этому вопросу много имеется постановлений ЦСПСБ. Руководители союзных организаций должны приступить к выполнению и проведению их в жизнь. Чем скорее это будет проведено, тем будет лучше, но все же я хочу выразить свое мнение, что нам необходимо больше уделить внимания финансовой работе профорганизаций, вводя в программы соответствующих курсов и кружков, лекции и беседы по этому вопросу, ибо финансистов среди рабочих мы не имеем. Только через организацию курсов и кружков по изучению финансового вопроса, мы будем иметь в наших рядах людей, разбирающихся в финансовой работе.

М. Ендаков.

Об ответственности рев. комиссий.

Ревизионные комиссии, избираемые на с'ездах, конференциях, общих собраниях рабочих, должны являться органом контроля над расходованием союзных средств, собираемых по копейке с членов союзов, должны быть тем зорким рабочим глазом, который не должен не только не пропускать мимо случаи растрат, но и предусматривая их, не допускать.

Рабочая масса, избирая ревкомиссию, возлагает на нее слишком ответственное дело, но вся беда то в том, что многие ревкомиссии не оправдывают своего назначения и не чувствуют себя ответственными перед избравшей их рабочей массой.

Сейчас одна за другой раскрываются растраты союзных средств. По поступающим материалам фиксируются различные виды растрат: 1. Бессовестное воровство. 2. Раздача направо и налево союзных средств без расписок, в результате запутывание, а в итоге растрата. 3. Бесконтрольное расходование денежных сумм, в итоге недостача. 4. Подделка расходных документов. 5. Прием членских взносов и других денежных сумм без выдачи расписок и невведение этих сумм в приходно-расходную книгу и т. д.

Все эти растраты—по милости ревкомиссий.

Если бы ревкомиссии чувствовали бы ответственность и работали, то с уверенностью можно сказать, что на 75 проц. растраты допущены не были бы.

Правда, по актам можно констатировать, что ревкомиссии свое дело выполняют „свято": ревизируют в установленные сроки, просматривают дела, бумаги, ревизия готова—составляй и пиши акты.

Но вдумчивых, глубоких ревизий, когда бы проверялась по документам каждая цифра, записанная в приходе и расходе, когда бы сличались все счета, все документы поступающих членских взносов и т. д. встречается мало.

В ревкомиссиях у нас, в большинстве случаев, имеются лица, знающие бухгалтерское дело. Казалось бы, трудно было бы им не усмотреть растрату или неправильность расходов. А у нас еще имеются случаи, когда ревкомиссия не отличает действительного расходного документа от подложного. При глубокой детальной ревизии нельзя не предусмотреть всех тех случаев растрат, которые есть при подделке документов, при бесконтрольном расходовании денежных сумм, производстве денежных операций без оправдательных документов и т. д.

Такое небрежное, халатное, спустя рукава, отношение к ревизиям со стороны ревкомиссий является следствием того, что они не чувствуют ответственности и не несут ее.

Растратчиков ведь мы судим и судим очень сурово. Почему бы нам также не судить и ревкомиссии, которые укрывают растраты, не обнаруживая их при ревизии?

Я считаю, что ревкомиссия, производившая ревизию и не обнаружившая растрату, впоследствии должна отвечать также, как и сам растратчик.

Если привлекается к суду растратчик рядом с ним садится на скамью подсудимых, и ревизионная комиссия.

Поставив вопрос об ответственности ревкомиссий, необходимо обратить серьезное внимание на персональный подбор таковых при выборах. До сего времени мы наблюдаем, что нет подбора лиц, знающих бухгалтерское дело при составлении ревизионных комиссий. Ревкомиссии попрежнему избираются в конце всех выборов и списком. Если мы пред'являем большие требования к ревизионным комиссиям, наравне с этим должны пред'являть требования и к выборам их. Каждая кандидатура в ревиз. комиссию должна быть обсуждена и проголосована персонально. Выбирая с большой осторожность ревкомиссии, мы должны дать почувствовать ей, что она является организацией важной и ответственной.

Ответственность ревкомиссии в деле борьбы с растратами должна быть отмечена в резолюциях V-го Всебелорусского С'езда профсоюзов.

Н. Танаевцева.

Об отчетности фабзавкомов.

Можно только приветствовать издание ЦСПСБ в 1924 г. приходно-расходной единой упрощенной формы.

Этим самым был положен конец тому хаосу и разнобою, который царил в финотчетности наших союзных органов.

Ныне этот вопрос встает вторично и требует немедленного своего вырешения.

Я говорю о финотчетности наших городских райместкомов.

Там теперь наблюдается тот же разнобой в фин. отчетности, а порой и отсутствие таковой вовсе. До июля месяца этот момент не выдвигался, так как райместкомы не имели постоянных средств.

В связи с оставлением в райместкомах части членских взносов, картина меняется. Начинается запись союзных средств на клочках бумаги, в ученических тетрадях и т. д.

Необходимо, чтобы ЦСПСБ в срочном порядке составил бы единую приходно-расходную книгу для райместкомов, по типу окрправлений, а также и форму финотчетов таковых.

Нужно поспешить с этим вопросом и ввести книги с 1 января 1926 года.

Тогда той неурядицы и ошибок, которые теперь имеются, на местах не будет.

г. Бобруйск.

Г. Ворончук.

К всебелорусским с'ездам профсоюзов.

К VI-му с'езду союза кожевников.

На 24-е октября с. г. созывается VI-й Всебелорусский С'езд союза кожевников.

Под'итоживая работу за год, С'езд должен будет констатировать слабость союзной работы почти во всех ее областях.

Но это необходимо отметить, ибо, только признавая совершенно открыто ошибки и недостатки прошлого, можно устранить их в будущем.

Какие же основные задачи, способные укрепить союз и поднять на должную высоту его авторитет, стоят перед с'ездом?

Начнем с экономических вопросов: 1. С'езду надо будет подтвердить постановление 2-го Пленума ЦП о скорейшем вхождении Кожтреста в Кожевенный Синдикат, так как это вхождение в Синдикат диктуется всем положением Треста и является необходимым шагом в его же интересах. 2. В настоящее время большое значение придается вопросу о качестве продукции вообще, и кожевенной, в частности. Качество продукции Белкожтреста заставляет желать много лучшего. С'езд должен будет обратить особое внимание на вопрос поднятия качества продукции, путем привлечения к активному участию в его разрешение производственных комиссий и совещаний, технический персонал и широкие круги рабочих. 3. Требования союза от хозорганов при заключении колдоговоров должны основываться на реальной возможности удовлетворить выставляемые союзом требования. Отсюда необходимо тщательное изучение союзом положения Треста и отдельных предприятий, что даст возможность увязать защиту союзом интересов рабочих и улучшение их быта с общим улучшением и развитием промышленности. 4. В связи с подготовкой квалифицированной рабочей силы, С'езду нельзя будет пройти мимо вопроса о профтехобразовании: набор профтехшкол должен быть произведен при строгом учете фактической потребности в квалифицированных рабочих, применительно к развитию кожевенной промышленности Белоруссии.

С'езду необходимо будет принять решение об изжитии пестроты в зарплате рабочих одной и той же квалификации, в предприятиях одного и того же об'единения, учитывая, конечно, при этом стоимость жизни в данной местности.

В соответствии с постановлениями 3-го Пленума ЦК союза, необходимо будет впредь практиковать заключение колдоговоров на один год в правовой их части и на полгода в части зарплаты, с тем, чтобы тарифные соглашения перезаключались без пересмотра договора в целом.

Необходимо будет решительно осудить выплату зарплаты рабочим мелкими авансами и настаивать на выплате зарплаты 2 раза в месяц полностью, что должно входить отдельным пунктом при заключении колдоговоров.

Отмечая целый ряд уклонов в работе РКК, как-то: вынесение выговоров, наложение штрафов и т. д., С'езду необходимо будет дать директивы новому правлению об усиленном внимании к работе РКК путем частых созывов инструктивных совещаний рабочей части РКК, в особенности, после перевыборов последних.

С'езду необходимо будет принять постановление о проведении энергичных мероприятий к укреплению работающих трудколлективов и их дальнейшему расширению, об установлении переменного состава работающих в трудколлективах, разделению труда их и заключения договоров на более мощные трудколлективы.

Необходимо также установить определенную систему в выдаче денежного пособия безработным, оказывая ее, в первую очередь, членам, вступившим в союз не менее, чем за 1 год до начала безработицы; получающие же пособие от Страхкассы или трудовую помощь, в союзе пособия не должны получать, но в то же время придется увеличить размер выдаваемого пособия; те безработные, которые переезжают с места на место, без согласия союза, пособия получать не должны.

В отношении организационных вопросов, С'езду особое внимание придется обратить на укрепление низовых профорганизаций и оживление работ комиссий при завкомах. Устранение из их деятельности целого ряда несвойственных им функций, как-то: вмешательство в распоряжения администрации, постановления и взыскания и штрафов с рабочих, выдача многочисленных удостоверений по всяким поводам, чрезмерное опекунство над работой ячеек, всяких добровольных обществ. Все эти ненормальности С'езду придется выявить и дать свои указания к изжитию их в будущем.

До сих пор в кассы взаимопомощи вовлечено недостаточное количество рабочих и перед нами стоит задача дальнейшего вовлечения в них рабочих путем популяризации идеи взаимопомощи и знакомства рабочих с уставом кассы.

С'езду необходимо будет обратить серьезное внимание на союзные финансы и принять постановление о категорическом воспрещении израсходования фондов не по прямому назначению и по борьбе с затяжной задолженностью по членским взносам, по упорядочению ведения учета задолженности и учета поступающих сумм.

Хотя по Белоруссии было только 2 случая растрат союзных денег, С'езду все же придется остановиться на этом зле и, дать целый ряд конкретных указаний, как в дальнейшем предупредить случаи растрат.

Большое значение в предупреждении растрат, естественно должны сыграть ревизионные комиссии и выделенные казначеи. С'езду нужно будет повторить директиву высших профорганов о всех предупредительных мерах по борьбе с растратами, но это не исключает, конечно, необходимости разработки еще целого ряда других мер.

В области культработы С'езду особое внимание придется обратить на работу клубов, связывая ее с работой культкомиссий и Красных уголков на предприятиях, на вовлечение в клубы новых членов и их семей, усилив организацию кружков,

как-то: физкультуры, шахматных, музыкальных, газетных, профкружков, устройство семейных товарищеских вечеров спайки, организацию экскурсий, живых газет, пополнение библиотек, ликвидации неграмотности.

Разумеется, что вся эта работа должна будет вестись на языках соответствующих групп нацменьшинств, которые обслуживаются тем или другим культурным учреждением. Нужно будет также остановиться и на вопросах профлитературы.

Вот, основные моменты работы, стоящие перед союзом в ближайшем будущем, на которых С'езду придется остановиться и сказать свое авторитетное слово, хотя вышесказанным они не исчерпываются.

При дружной и активной работе всего профактива, все решения С'езда, направленные к укреплению союза, будут успешно проведены в жизнь.

Паперников.

Внимание работе на селе.

(К окружным конференциям по союзу связи).

Основным моментом повестки дня наряду с другими является вопрос о внутрисоюзной работе и о внимании сельскому работнику-связисту.

Если этого нельзя было сделать раньше в силу об'ективных условий, связанных с реорганизацией профессиональных органов союза, перестроенных по принципу административного деления аппарата, то, в настоящее время, к этому имеются весьма существенные предпосылки. Перевод целого ряда предприятий постоянного типа в агентства, дает работнику-связисту на селе нормированный рабочий день в полной мере и перенесение всей тяжести канцелярской работы на окружные конторы и отделения связи, дают связисту на селе большую возможность к проявлению своей инициативы, в работе по обслуживанию крестьянства.

К сожалению, до настоящего времени в этой области работы еще имеются перебои, несмотря на целый ряд обращений вышестоящих профорганов. В большинстве своем, связисты села равнодушно относятся к общественной работе среди крестьянства, особенно это наблюдается у кольцевиков и администраторов провинциальных учреждений. Мало проявляется личная инициатива в деле распространения газет среди крестьянства, хотя в отдельных районах Белоруссии и замечен сдвиг в этой работе и имеются большие успехи. Но на этом останавливаться нельзя ни профессиональному органу, ни руководящему высшему органу Округа—конференции, которая на эту работу должна обратить особое внимание. Все принятые решения конференции будут проведены при том лишь условии, когда каждый товарищ как кольцевик, так и пеший письмоносец на селе, будут повседневно стремиться больше получить практических познаний в этом деле и, в достаточной степени, оправдают ответственность возложенную на них.

Профессиональные органы через свои низовые ячейки—райуполномоченных должны поставить дело так, чтобы каждый связист, поскольку от него это требуется, был хорошим администратором, общественником и работником. И только при этих условиях работник села сумеет оправдать свое доверие перед партийными и советскими органами на все 100 проц.

Союзные органы, конечно, не сомневаются, что работники-связисты, хотя медленно, но верно, идут к намеченной цели, чем приближают крестьянство к рабочим города. Но по этому пути надо итти внимательно и осторожно. Не вполне продуманный подход к крестьянству по вопросам религии, зачастую, задевает религиозные чувства еще верующих, благодаря чему создают неприязненные отношения. Путь к уничтожению религии не так прост и только правильным повседневным подходом к крестьянству, путем простых и ясных доводов, можно добиться раскрепощения их от религии. Еще один недостаток имеется у нас: это чванство чиновничьего пошиба, оставшееся в некоторой, правда, очень малой, части работников села, которые смотрят на крестьянина, как на неравного ему. Это можно изжить при условии, если работник-связист, наряду с членами других союзов, проявит свою инициативу так, как к этому призывают его высшие органы. Союзные организации мест неустанно должны вести работу среди работников села, уменьшив за счет их работу среди городских работников, в среде которых уже имеется довольно сильный актив.

Необходимо усилить самую широкую информацию членов союза по всем вопросам профессиональной, общественной и политической жизни. Для этого надо усилить снабжение соответствующей литературой уполномоченных союза, строго следя за выполнением данных директив вышестоящих союзных органов, и распоряжения последних должно доходить до каждого члена союза в отдельности, а не покоиться в делах уполномоченных.

Усиление связи окружных отделений с уполномоченными районов, также является нашей очередной задачей и это может быть достигнуто более частым заслушиванием докладов о деятельности последних. На учете же опыта работы каждого района, нужно усилить обмен опыта путем информационных писем.

В задачу же уполномоченных входит и наблюдение за активностью кольцевиков и пеших письмоносцев в деле распространения газет и литературы среди крестьянства, для чего чаще проводить периодические беседы с ними на эту тему.

Если все вышеизложенные мероприятия будут учтены делегатами округов и районов, то союз сумеет справиться со своей задачей по работе на селе с тем, к чему зовет нас партия и высшие союзные органы.

Тов. Крупская в своей речи на IX Всесоюзном С'езде работников связи, возлагает на нас большие надежды.

Постараемся же оправдать их.

Савостианов.

Что надо вырешить.

(К предстоящему VI-му С'езду Союза Кожевников).

В октябре м-це созывается с'езд кожевников, на котором помимо других вопросов также будет стоять вопрос о положении кожевенной промышленности в Белоруссии.

Не мало места занимает в Белоруссии щетинная промышленность, так как 25 проц. всей щетинной промышленности падает на Белоруссию. Состояние щетинной промышленности окрепло по сравнению с прошлым годом. Выработка в среднем увеличилась на 35 проц. Устранена, в некоторой степени, конкуренция. С'езду придется обратить особое внимание на существование Витебского Щеткомба, ибо своего сырья там вырабатывается всего 25 проц., остальное он получает от других заготовителей. При выработке своего сырья он будет имет больше прибыли, чем получая таковое от других заготовителей. С'езду придется разрешить вопрос о переходе Щеткомба на самостоятельную обработку.

Особое внимание придется обратить с'езду на тариф. В связи с переходом на новый метод обработки, кожевенные заводы перешли на простую сдельщину. Обувное производство перешло на разделение труда и также предстоит в ближайшем времени переход щетинщиков на простую сдельщину.

Результатом перехода на новые методы работы, является улучшение качества продукции и увеличение зарплаты рабочих при увеличенной выработке.

Придется с'езду коснуться также вопроса о положении молодежи в Белоруссии, ибо в нашем союзе насчитывается около 30 проц. молодежи, а в некоторых округах—около 80 проц.

Особое внимание придется уделить обучению молодежи, так как в округах имеется большое число кустарей, у коих ученики получают очень низкую зарплату; к тому же обучение у кустарей поставлено очень плохо.

Некоторые предприятия, в частности, трудколлектив обувников в Минске, страдают от отсутствия квалифицированной рабочей силы, это также следует урегулировать.

Рохкин.

О Белгосиздате, поднятии квалификации и др. вопросах.

(К VI-му С'езду Печатников).

В настоящее время по округам происходят конференции. Хотя по поступившим материалам, пока еще трудно судить, как они проходят и не все еще материалы получены, но есть сведения, что конференции по округам протекают оживленно и дельно. На днях приступаем к созыву собраний перед с'ездом по городу Минску, на которых будут ставиться отчеты Центрального Правления и выборы делегатов на с'езд. Уверенность в дельности нашего актива на местах, его способность реагировать на все вопросы, дает нам надежду, что к обсуждаемым на собраниях вопросам будет уделено самое серьезное внимание. В особенности, придется остановиться на выборах делегатов на С'езд, так как от активности последних зависит активность с'езда.

С'езд созывается 17 октября, с следующей повесткой дня: 1) Доклад представителя ЦК нашего союза; 2) Отчет Центр. Правления союза; 3) Доклад о состоянии полиграфпромышленности по Белоруссии, и в особенности о деятельности Белгосиздата; 4) О дальнейшей работе союза и его перспективы и 5) Выборы Правления союза.

Вопрос о состоянии нашей полиграфпромышленности является особенно важным: нам, печатникам, хорошо известны те специфические особенности полиграфпромышленности Белоруссии, которые связаны с разрешением национальной проблемы. Белгосиздат не в силах охватить все местные заказы на типографские работы, вследствие чего много заказов уходит из Минска в округа через агентов, которые фактически набивают на этом только свои карманы. Рабочие и хозорганы от этих заказов ничего не имеют, так как агенты составляют калькуляции только на основании низких ставок рабочих. Это мешает союзу регулировать вопрос зарплаты и потому с'езду придется реагировать на этот вопрос. Возможно, что придется создать комбинат для урегулирования развития полиграфпромышленности по Белоруссии.

С'езду также придется уделить серьезное внимание вопросу о дальнейшей работе союза, о квалификации нашей полуквалифицированной рабочей силы, повысив таковую, в особенности, среди женщин и подростков. Для нашего союза этот вопрос имеет громадное значение, так как безработных по нашему союзу не имеется и чувствуется недостаток в квалифицированной силе.

Немалое место должен занимать на с'езде вопрос о зарплате и переходе на сдельщину, который у нас еще не разрешен. Придется также урегулировать больной вопрос об охране труда.

Наконец, несколько слов о выборах Правления союза. К этому вопросу надо подойти обдуманно и осторожно, так как от будущего состава Правления зависит вся дальнейшая работа союза. Состав членов нашего союза очень пестрый, имеется несколько национальностей, и это придется иметь ввиду при выборах Правления.

Надо, чтобы с'езд разрешил все вышеуказанные вопросы, и тогда мы сумеем выполнить задания, возложенные на нас партийными и профессиональными органами.

Сапожников.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОЧИХ.

Увязка производственных программ с охраной труда рабочих.

Промышленность Советского Союза, в том числе и Советской Белоруссии, растет и крепнет. Поднимается производительность труда, расширяется производство, о чем свидетельствует привлечение новых смен рабочих: на многих предприятиях работа производится в 2 и даже в 3 смены. Наряду с расширением производства идет обновление фабрик, отделений и даже постройки новых. Тресты только что закончили работу по составлению производственных программ на 1925-26 г. и на очереди у них разработка перспективных пятилетних планов.

Большое место в программах годовых и пятилетних занимает строительная часть: переоборудование, постройка и проч. по обновлению фабрик.

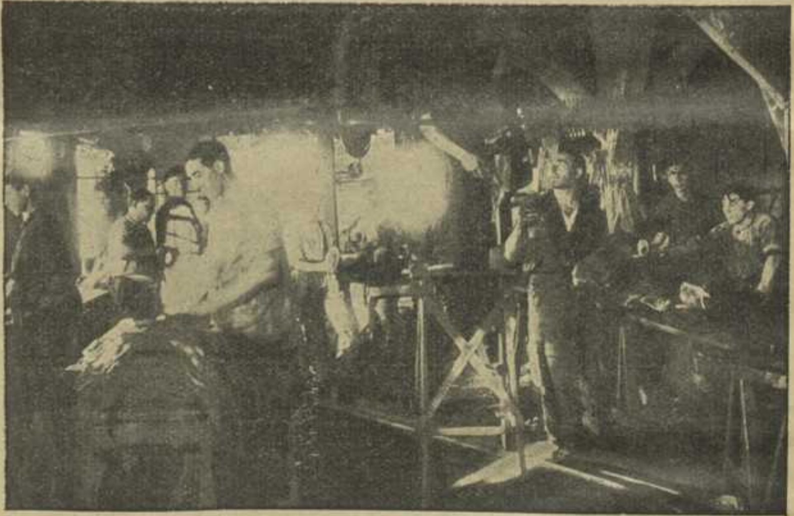
Нужно теперь же ставить вопрос об увязке производственных программ и строительства с охраной труда рабочих, с оздоровлением обстановки труда, ибо перспектива развития промышленности, поднятия производительности труда—тесно связана со здоровьем рабочих. Если рабочий находится в скверных производственных условиях, постепенно отравляясь и подвергаясь несчастным случаям, он часто болеет, его организм изнашивается, в результате увеличивается число прогулов, нарушается нормальная работа на предприятии, что отражается и на производительности труда.

Ныне работающие фабрики строились капиталистами, не сообразовываясь с охраной труда работающих в них. Казалось бы, если теперь, при Советской власти, строятся и переоборудываются новые фабрики и цехи, то они уже должны строиться по правилам промышленной санитарии и техники безопасности, и если за отсутствием средств, не на все 100 проц., то хотя бы на 50 проц. Но не тут то было.

Открывается новое отделение фабрики „Березина“, лесопильно-фанерный завод в Борисове строит кочегарку для котла, в Витебском округе большой ремонт фабрики „Красная Звезда“, и все эти постройки и переоборудования производились без извещения Инспекции труда и согласования с ней планов и проектов строительства.

У большинства хозяйственников взгляд на согласование вопросов с Инспекцией носит формальный характер. В результате такого отношения страдают рабочие. Часто новые постройки и переоборудования не дают улучшения условий труда, а наоборот есть случаи ухудшения, на фабрике „Березина“, во вновь открытом отделении условия труда работниц до такой степени невозможны, что Инспекции пришлось предложить администрации перевести работниц в старое отделение. Можно было бы привести еще ряд фактов, но и этот достаточно характеризует положение вещей.

Теперь о производственных программах годовых и пятилетних. Уделяется ли в них место оздоровлению труда рабочих? Далеко не всеми. Вот факты: в производственном годовом плане ф-ки „Двина“, Кожтреста ни слова об охране труда рабочих и ни копейки на нее. Другие же тресты, как Пищетрест, хотя и уделяет внимание охране труда, но это так ничтожно, по сравнению с процентом отпущенных средств на обще-строительные ремонты и ни в коей мере не отвечает требованиям по охране труда. Правда, есть тресты, отпускающие достаточно средств, как на фабрике „Березина“ и в щетинной промышленности, но в этих случаях им запрещают деньги тратить на охрану труда. Роскошь, видите ли.



Профтехшкола кожевников—Минск.

Выводы из сказанного: необходимо руководителям трестов и фабрик при составлении пятилетних перспективных планов уделять больше внимания и средств охране труда. Могут сказать, раз мы строим новые фабрики и отделения (а это намечается нашей промышленностью), значит, мы уделяем внимание охране труда. Но постройка новой фабрики без соответствующего внутреннего оборудования и вентилирования для удаления вредной пыли и газов, при несоответствующей кубатуре воздуха, света, тепла и т. д. не может удовлетворять охране труда рабочих, несмотря на то, что стены в данных фабриках будут новые. А посему в производственной программе необходимо включать средства на вышесказанные нужды.

Все сказанное, особенно, касается руководителей вредных видов промышленности и предприятий,

где охрана труда рабочих в наиболее скверных условиях. Инспекция труда, с своей стороны предупреждает хозяйственников, что если будут, нарушаться § 138 Кодекса Законов о труде и постановление НКТ от 10/VII-24 г. о принудительном надзоре, вновь открывшиеся и отремонтированные отделения, не согласованные с органами охраны труда, не отвечающие требованиям охраны труда, будут закрываться, а руководители привлекаться к ответственности.

В других случаях Инспекции труда придется стать на путь компенсации вредности рабочих дополнительными отпусками и сокращением рабочих дней. Нужно сказать прямо, если рабочий за все время существования Советской власти еще работает в скверных условиях и не видит перспектив улучшения через годовой и пятилетний производственный план, то он поставит во всю ширь вопрос перед союзами и Инспекцией труда о компенсации за вредные условия работы. **Лявданская.**

К страховой кампании.

Приближается время отчетной кампании и перевыборов комитетов страховых касс. В прошлом году практика показала, что эта кампания вызвала большой интерес со стороны членов профсоюзов. Мы имели очень многолюдные и активные собрания на предприятиях, перед которыми комитеты страховых касс отчитывались, имели очень полные и оживленные конференции, которые серьезно разбирались в отчетах комитетов, вносили очень ценные предложения, исправи и целый ряд недостатков, как в работе страхкасс, так и в самом положении о социальном страховании.

Вместе с тем следует констатировать, что на этих же собраниях большое количество вопросов н записок говорили за то, что застрахованные еще не связаны со своей страхкассой, не знакомы с постановкой нашего социального страхования и с самыми элементарными правилами его.



Левинский уголок в Доме Отдыха, Наровль, Мозыр. окр.

Многое сделано в течение этого года для того, чтобы приблизить страхкассы к застрахованным. Заседания комитетов на предприятиях и в клубах, отчеты на предприятиях, вывешивание кратких отчетов на видных местах предприятий дали свои результаты, но не все еще сделано для того, чтобы действительно приблизить застрахованного к его страхкассе, сделать его активным членом ее, чтобы он интересовался страхкассой не только в тот момент, когда ему нужно получить пособие и чтоб изжить, наконец, полностью отношение к страхкассе, как к старому казенному сундуку.

Страховую кампанию в этом году следует проводить под лозунгом *самодеятельности широких масс застрахованных и вовлечения самих застрахованных в работу страховых касс.* Необходимо широко развить раз'яснительную кампанию, дать подробные и ясные отчеты застрахованным о работе страховых касс, посредством отчетной листовки, популярной брошюрки, без лишних цифр и таблиц, печатая их на национальных языках в виде плакатов - справочников и диаграмм Последние должны быть вывешены до страховой кампании на видных местах в предприятиях, клубах, домах союзов и местах скопления членов профсоюзов. Это поможет застрахованному заранее ознакомиться с работой своей страхкассы и вникнуть в проделанную комитетом страхкассы работу, это даст ему возможность своевременно продумать и отметить недостатки в работе страховых органов и существующих положений о социальном страховании и вносить на общих собраниях и конференциях свои замечания и указания, как изживать имеющиеся недочеты.

Агитировать за советское - социальное страхование, доказывать его преимущества перед социальным страхованием буржуазных стран, по примеру прошлых лет, ныне уже излишне. Застрахованный за эти 3-4 года достаточно убедился в этом.

Пора перейти нам к более глубокой работе и *отдать все внимание страховому просвещению.* Это даст возможность застрахованному стать сознательным и активным членом своей страхкассы.

Второй наш лозунг—*изучение наших финансовых возможностей,* перегруппировка наших расходов и подыскание способов к увеличению размеров существующих пенсий и пособий инвалидам труда и безработным, которые еще низки.

Несмотря на то, что в течение этого года мы в этой области далеко шагнули вперед, необходимо к концу нашего операционного года подсчитать как наши приходы и расходы за прошлый год, так и возможные поступления будущего года, принимая во внимание и расширение нашей промышленности и снижение страховых взносов, при такой постановке работы мы сможем наметить пути и возможности к увеличению размера пенсий и пособий, сокращая по мере возможности другие расходы.

Третий наш лозунг—*плановость в работе страховых органов.* Необходимо, чтобы каждая касса пришла к своим застрахованным с подробным планом и сметными предположениями на будущий год работы. Пора покончить с работой втемную. Устойчивость нашей промышленности и бюджета дают нам эту возможность. Для выполнения этой работы необходимо, чтобы страховые кассы и профессиональные органы поняли бы всю важность предстоящей страховой кампании и под руководством партийных органов провели бы эту кампанию должным образом. **Алесин.**

ТАРИФНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА СОЮЗОВ.

Недочеты в работе жилищно-кооперативных организаций.

Жилищно-кооперативные организации, несмотря на сравнительно недолгий срок их существования, успели в достаточной степени доказать свою жизненность и работоспособность. Целый ряд разрушенных домов, которые были приняты этими организациями от комхозов, постепенно восстанавливается и жилая площадь в них значительно расширяется. Но наряду с положительными результатами деятельности жилищной кооперации, уже начинает выявляться целый ряд отрицательных моментов в их работе.

Основной недостаток работы жилищных товариществ это—плохая постановка отчетности правления перед своими членами. Не редки такие случаи, когда правление в течение 6-ти месяцев ни разу не отчитывалось перед своими избирателями; условия договора с комхозом на общих собраниях не обсуждаются, необсуждаются также строительно-ремонтные планы работы, финансовое положение т-ва и проч. Вся работа производится, исключительно, правлением, а иногда одним членом правления или зав. домами. Нередки случаи, когда правленцы жилтоварищества начинают „усердно хозяйничать", сдавать в аренду квартиры нетрудовому элементу (это гораздо выгоднее, чем сдавать квартиру бедняку или рабочему), уплотнять своих жильцов, выселять некоторых и проч.

Об этом ярко свидетельствует значительное увеличение, за последнее время, обращаемость членов союзов в юрид-консультацию ЦСПСБ за защитой от правлений жилтовариществ. Бывают и такие случаи, когда правление, не считаясь с положением отдельных жильцов, начинало производить ремонты или лучшие квартиры отводить для членов правления, оставляя в стороне заявления других жильцов, квартиры которых не менее „правленческих квартир" нуждаются в неотложном ремонте. Для характеристики такой работы не мешает ознакомиться с деятельностью жилтоварищества „Совторгслужащий" в гор. Минске.

Союзом было созвано общее собрание жильцов в домах союза совторгслужащих для организации жилтоварищества. Был заслушан доклад о значении жилтовариществ и выбрано временное правление. С того времени массовая работа (это конечно, „формальная, маловажная" работа) заканчивается. Временное правление приступает к деловой работе: кое-кого из членов правления перевели в лучшие квартиры (прежние квартиры тоже были не совсем уж плохие), произвели у правленцев основательные ремонты квартир (вплоть до покраски полов и восстановления балконов), пригласили себе какого-то лавочника в качестве завдомами. Ни один из безработных членов профсоюза конечно, не сумел-бы так подлизываться, унижаться и обслуживать правление, как этот, имеющий в этом отношении долголетнюю практику, торгаш. Для „фасона" не оставили без внимания перержавленные водосточные трубы, которые были окрашены, кое-кому подправлены двери, окна наружные, чтоб видна была деятельность правления, и целый ряд других мелких ремонтов. Что касается оформления самого товарищества, заключения договора с комхозом, получения средств в Коммунальном банке для производства действительно неотложных ремонтов (в некоторых местах крыша течет, имеются корридоры, в которых совершенно нет рам и окон, благодаря чему все гниет от дождя и снега и проч.)—это... дело не спешное, с этим можно подождать до будущего года!

Вспомнило правление, что вечно временным оно быть не может и решило вовлекать жильцов в члены жилтоварищества, для чего, где-то на углу вывесили маленькое об'явленьице: „желающие поступить в члены жилтоварищества должны явиться в канцелярию т-ва, внести 1 руб. вступительного взноса и заполнить анкету. Последний срок 25/XI, после чего заявления и взносы приниматься не будут". Можно не быть пророком и заранее сказать, что не много членов навербуют, таким образом, это товарищество. Правление вполне может быть спокойно—некому будет критиковать их деятельность.

Нельзя сказать, чтобы это т-во было одним из худших. Как бы то ни было, но кое-что это правление все-таки делает. Но постановка работы данного т-ва нам наглядно показывает, насколько необходимо следить и руководить работой низших жилищных коопер. ячеек. Необходимо, в первую очередь, оформить союз жилищно-арендных и строительных кооперативов как в окружном, так и в белорусском масштабе. Необходимо больше внимания уделять правильной постановке работы в низовых жилищно-кооперативных ячейках и их инструктированию, обратив при этом особое внимание на необходимость: а) втягивания всех членов жилищно-кооперативных организаций в активную работу; б)более частого заслушивания отчетов правления о своей деятельности; в) рассмотрения на общих собраниях членов т-ва планов работы правления; г) необходимо производить обследования квартир отдельных членов т-ва, с целью выявления, насколько последними не разрушаются их квартиры; д) правильно поставить в товариществах финансовую отчетность и е) наладить постановку работы ревизионных комиссий последних.

Только путем такой постановки работы жил. коопер. организации не на словах, а на деле, сумеют справиться с громадной задачей, которая стоит перед нами: борьба с жилищным кризисом путем сохранения, восстановления и расширения имеющейся жилой площади.

З. К.

Напиши, товарищ, как идет подписка на журнал „Профдвижение Белоруссии"? Что сделано фабзавкомом для его распространения?

СРЕДИ МОЛОДЕЖИ.

О школах фабзавуча.

Основным вопросом в деле приближения школ фабзавуча к производству является необходимость тесной увязки подготовки новых рабочих в зависимости от потребностей производства: подготовка новой квалифицированной рабочей силы должна удовлетворять как количественным запросам, так и в качественном отношении.

Нужно обучать рабочую молодежь, в первую очередь, тем профессиям, в которых наша промышленность нуждается и которые отсутствуют на рынке труда. Госпланом, совместно с ВСНХ уже предпринимается работа по определению потребности в рабочей силе по отдельным профессиям и здесь необходимо будет установить минимальные размеры приема в школы фабзавуча по каждой профессии в отдельности.



На заводе „Беларусь"—Минск.

Наряду с этим, мы видим, как растет в промышленности и транспорте потребность в квалифицированной рабочей силе. Это заставляет нас также подумать и об уменьшении расходов в деле подготовки квалифицированных рабочих. Для этого нужно будет уменьшить дополнительные навыки, пересмотреть учебные планы и программы, улучшить постановку методов обучения и заняться переподготовкой преподавательского персонала. Нужно изучить длительность сроков обучения по каждой профессии. Сокращение срока обучения возможно при условии, если поступающий в школу фабзавуча будет иметь знания в об'еме семилетки. Но здесь необходимо будет учесть, что требование образования в размере семилетки не должно ни в коем случае менять или искажать нашу линию при социальном подборе учащихся.

С другой стороны, это не должно также отразиться и на программе школы фабзавуча в том смысле, если школа будет давать только узкие технические знания.

Важным моментом в деле школьного обучения является вопрос о производственных заказах для школ. Производственные программы школ фабзавуча должны предусматривать такие заказы, которые не имеются в данном предприятии, что также будет немало содействовать повышению квалификации.

Последнее, на чем необходимо остановиться, это вопрос о средствах для школ. Расходование средств должно проводиться в строго-сметном порядке. Смета на содержание школы должна быть включена в общую смету предприятия и заключать в себе все расходы, как по техническому оборудованию, по приобретению инструментов, материалов, так и по содержанию школьного аппарата.

З. Мирингоф.

О фабрично-заводском ученичестве.

Вопрос о квалифицированной рабочей силе не сходит за последнее время со страниц столичной печати. Да оно и вполне понятно.

Развивающаяся промышленность, особенно качественная сторона, требует, безусловно, хорошей квалификации, а ряды наших мастеров постепенно начали редеть.

Надо, значит, подготовить смену и смену вполне здоровую, отвечавшую всем видам разворачивающегося хозяйства СССР.

Как на деле, по Белоруссии, проходит эта подготовка? Требуется по брони 6 проц. Эту бронь, конечно, заполняют и на этом успокаиваются. Ученик служит на заводе год, другой, третий. Казалось, срок весьма приличный, чтобы чему нибудь научиться. На самом деле, если взять любого ученика, пробывшего годы (заводы Белгоспищетреста) то он весьма слабо знает свою работу. Это скорей—смазчик, подручный легкого типа и больше ничего. Если нужно перевести ученика в высший разряд тарифной сетки, то задается ему работа, которую делает неизвестно кто, и ученик торжественно переводится из 2-го или 3-го разряда в следующий. В этом и заключается весь надзор за учеником. Может ли выйти из него хороший мастер? Безусловно, нет. Это будет, на языке мастеров—„партач".

Вопрос ученичества является вопросом весьма и весьма серьезным. Ученику нужно давать, наряду с практическими познаниями, обязательно теорию. Ученик должен сдавать зачеты как практически, так и теоретически. Ученика, в интересах более широкого ознакомления, необходимо перебрасывать из одного завода на другой. Учеником должен вообще больше интересоваться профсоюз, а еще больше Главпрофобр. Ученика нужно растить, как ценное растение, ибо это наша будущая опора, наш фундамент, на котором будет строиться и развиваться наша промышленность и хозяйство.

Цейтлин.

ВОПРОСЫ ОРГРАБОТЫ.

О связи фабзавкома с правлением союза.

Большинство председателей и секретарей фабзавместкомов (ФЗМ), а также и профуполномоченные не состоят членами правлений, вследствие чего присутствие их на заседаниях правлений не обязательно. И они редко, когда присутствуют на них. Только, пожалуй, по приглашению.

Но на любом заседании правления разбираются месткомовские вопросы: заслушивание и утверждение протоколов, рассмотрение заявлений членов союзов и пр., поэтому очень часто на разрешение вопросов, касающихся тех месткомов, представители коих на заседании не присутствуют, уходит много времени и иногда выносятся неправильные решения, которые требуют вторичного пересмотра.

Между тем, присутствие последних облегчило бы разрешение вопросов и внесло бы больше ясности.

Было-бы правильным и целесообразным—обязательное присутствие председателей ФЗМК и профуполномоченных на заседаниях правлений (в особенности, когда разбираются, касающихся их коллектива вопросы), с правом совещательного голоса, конечно.

Что это даст? Вопросы, касающиеся того или иного месткома будут всесторонне выяснены и легче разрешаться, так как председатели ФЗМК смогут высказаться и сразу дать раз'яснение по непонятным пунктам.

Присутствие последних на заседаниях правлений послужит для них школой практического изучения и разрешения профвопросов и они будут в курсе дела всего союза.

Примечание. По отношению к окружным отделениям это, по моему, вполне применимо. Не мешало-бы работникам высказаться по этому поводу.

Полоцк.

М. Шамес.

О гарантийном страховании.

В мае месяце с. г. Белгосстрахом открыты операции по государственному гарантийному страхованию. Этот вид страхования имеет своею целью возмещение страхователям убытков, кои могут быть причинены преступными и небрежными действиями и упущениями со стороны рабочих и служащих при приеме, выдаче, хранении и транспортировании вверенного им имущества.

До сего времени этот вид страхования находился только в частных руках, т. е. артелей ответственного труда и часть государственных, кооперативных организаций была вынуждена пользоваться их услугами и, таким образом, в частных руках очутились громадные государственные, кооперативные и общественные ценности.

Для каждого ясно, что артели ответственного труда не могут выполнить своих обязательств по беспредельному страхованию государственных сумм и имущества: случись какая-либо растрата—артель не будет в состоянии полностью оплатить своих обязательств.

В связи с проведением гарантийного страхования встает ряд задач. Государственным, кооперативным и общественным учреждениям придется отказаться от услуг частно-капиталистических артелей. Отбросив консерватизм, который еще есть у хозяйственников, надо уяснить, что государственное гарантийное страхование, устраняет все те неудобства, которые возникают при заключении страхований с частной артелью ответственного труда. Кроме того, при заключении страхований с органами госстраха, госучреждение получает преимущество, создающее нормальную обстановку работы. И, наконец, государственное гарантийное страхование устраняет ненормальность в отношении комплектования учреждений работниками и рассеивает сгущенность атмосферы учреждения, создающееся наличием там частных артельщиков.

В деле развития гарантийного страхования немалое участие принимали профсоюзные организации, которые непосредственно заинтересованы в более широком развитии гарантийного страхования в смысле комплектизации гос. хозорганов членами союза, а не артелей ответственного труда. В дальнейшем, проорганы не должны ослаблять свое участие в работе гарантийного страхования путем популяризации гарантийного страхования среди руководителей гос.-хоз. органов. Это облегчит работникам Госстраха в предполагаемом плане работы.

В плане работы Белгосстраха по гарантийному страхованию самое основное—охватить все гос.-хоз. органы, находящиеся как в Минске, так и в округах. Белгосстрахом, согласно постановления Президиума ЦСПСБ, в первую очередь, будет организована работа в Витебске, Могилеве и Бобруйске. Необходимо, чтобы окружные профорганизации приняли в работе Госстраха широкое участие. Одновременно, необходимо, чтобы руководящие профорганизации указали местам о необходимости участияп рофработников в работе органов Госстраха по гарантийному страхованию. Со стороны работников Госстраха принимаются все меры к увязке работы с профорганизациями.

Только при активном участии профсоюзов в этой работе, деятельной их помощи в ней Госстраху и более внимательном подходе хозяйственников, мы обеспечим выполнение наших задач.

Шульц.

КУЛЬТРАБОТА СОЮЗОВ.

О работе клубов и их недочетах.

В № 14 „Прафрух Беларусі" автор статьи „о работе клубов" по вопросу об изжитии недочетов в нашей клубной работе делает неправильные выводы.

Автор не учел того, что положением—„клуб для членов клуба" нарушаются основные методы в клубной работе.



„Единогласные выборы" из постановки живой газеты „Медработник", Минск.

Клуб должен обслуживать как членов и нечленов клуба, вовлекать в клубную и общественную работу всех членов союза и их семьи. Замыкаться в тесном кругу он не может и не должен.

Далее автор предлагает срок полномочий правления клуба продлить на год.

Через Правление мы выявляем активность членов клуба и желание их работать. Если Правление клуба за 6 м-цев не научилось работать, если за 6 м цев не получило авторитета у масс, следовательно и за год оно этого не достигнет.

Если же Правление приспособилось к работе, выявило активистов, а при выборах члены его и не войдут в состав нового Правления, то все равно они не выйдут из состава клубного актива. А через Правление каждые 6 мес. мы будем воспитывать и вырабатывать новых активистов.

Кроме всего этого, автор хочет совершенно лишить инициативы и размаха Правление, предлагая ежемесячную отчетность его перед союзными органами, „дабы Правление не болело уклонами". А разве опекунство со стороны союзов улучшит работу? Другое дело—ежемесячно освещать работу клуба в стенгазете: тогда и члены клуба и союз будут знать работу Правления, через стенгазету, если она хорошо поставлена, может итти и союзное и общественное руководство работы Правления.

И затем последнее, что выдвигает автор в своей статье, это о роли и значении завклуба. Опыт работы других клубов говорит о том, что можно перейти постепенно на самообслуживание,—только необходимо выявить преданных клубной работе членов клуба. Хозкомиссия должна отвечать за инвентарь и за всю хозяйственную постановку работы клуба, орг. политпросвет. комиссия—за правильную постановку организационно-массовой работы, а также и за работу кружков, библиотечный Совет, за работу библиотеки, а временные комиссии—за проведение компаний.

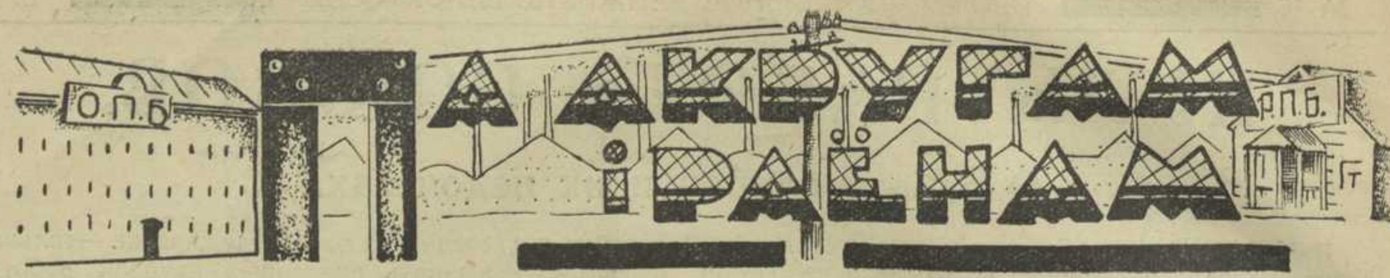
Вообще, успешность клубной работы обуславливается правильной постановкой организационной работы,—правильным использовыванием клубного актива в деле нагрузки их работой, и правильным распределением всех имеющихся в клубе сил. Для этого необходимо, чтобы Президиум Правления—ежедневный руководитель всей работы,—был работоспособным и гибким в своей работе. Президиум Правления должен учитывать все стороны работы, на основе выявленных недостатков на совещаниях актива, которые должны созываться ежемесячно, на основе голоса всей массы—через стенгазету. Стегазета должна быть также зеркалом клубной работы. Через стенгазету Правление должно изживать также свои недочеты и не смотреть на газету с художественной высоты, реагировать на всякую мелочь, помня, что мелочь создает крупное.

И еще один факт, который не привит в нашей работе—это использование всех возможностей клубной работы. А эти возможности можно найти путем взаимной информации работы клубов, путем взаимного знакомства с постановкой работы в клубах, хотя бы даже через печать, и прививать отдельные показательные моменты клубной работы в работу каждого рабочего клуба,—для чего клубы должны быть снабжены соответствующей литературой, соответствующим пособием. Вместе с тем нельзя обойтись и без практической местной постановки работы, так как клуб должен быть отражением того предприятия, того учреждения, при котором работает.

И последнее, что может двигать работу клуба это—активное участие в практической работе руководящих лиц союза и клуба, так за ними будут тянуться и остальные, а отдельное командование, что, зачастую, называют у нас „идейным руководством" приводит к апатии рядовых членов клуба и союза, принимающихся за работу. Нечего отделываться большой нагрузкой, не зачем создавать о себе мнение, как черезчур занятого человека, а надо практически, не идейно, руководить работой, ибо сегодняшний день требует наибольшего развития общественной работы клубов.

В. Ремизевич.

Ст. Осиповичи, зап. ж. д.



Как проходили и что дали районные межсоюзные и окружные союзные конференции и с'езды.

Конфэрэнцыя прашла ажыўлена.

Дзякуючы раней праведзенай падрыхтоўчаў компаніі, раённая конфэрэнцыя профсаюзаў прашла вельмі ажыўлена. У назначаны тэрмін усе дэлегаты былі на мясцох. З увагай быў заслуханы даклад аб міжнародным становішчы і адзіным профруху, пасьля чаго ўзяліся за працу Акрпрофсавету. Шмат таварышоў прымалі ўдзел у спрэчках, але крыцця ня было. Абгаварваліся толькі недахопы ў працы і як гэтыя недахопы зьнішчыць.

Галоўным чынам дэлегаты зьвярнулі сваю ўвагу на справаздачу Райпрофбюро.

РПБ аб'яднае 9 нізавых профячэек. Абгледжана праца раймясцкомаў і даны ўказаньні ў далейшай працы. Шмат што зроблена сярод батракоў. Узята на вучот 130, заключана працоўных умоў 75, уцягнута ў профсаюз 19 батракоў.

Організована міжсаюзная каса ўзаемадапамогі, наладжана дысцыпліна. Заключана 26 умоў з рознымі ўстановамі, якія здавольна выконваюцца. Прымаецца актыўны ўдзел у грамадзянскай працы, шмат таварышоў абраны ў сельсаветы, селькрэсткомы, праўленьні коопэратываў і г. д. Амаль што ўсе сябры ахоплены грамадзянскімі організацыямі, як Авіохім, МОПР і г. д.

Узмацнілася і культасьветпраца. Працуе шэраг профгурткоў, праведзены політсуд над недысцыплінаванымі таварышамі. Прымаецца ўдзел у выданьні насьценных газэт. Выпісваюцца розныя газэты і часопісі, узята культшэфства над Валатаўскай хатай-чытальнай, якая абарудавана і задаволена літаратурай.

У рэзолюцыі па дакладзе РПБ новаму складу РПБ прапанавана на зіму працу ўзмацніць, зьвярнуць асаблівую ўвагу на працу сярод моладзі і жанчын.

Да перавыбараў конфэрэнцыя аднеслася вельмі ўважліва. Кожная кандыдатура абгаварвалася ў адносінах дзяльнасьці або нядзельнасьці да вядзеньня профэсыянальнай працы.

Уітозе абрана працаздольнае РПБ. Новае РПБ разьмеркавала ўжо паміж сабою абавязкі, выпрацавала плян працы і прыступіла да яго выкананьня.

Сірацінскі раён.
Віцебскай акругі.

МІХАСЬ ТАПТЫГІН.

Сярод працаўнікоў асьветы Калініншчыны.

За 15 жніўня па 15 верасьня ў Калінінскай акрузе правадзіліся раённыя конфэрэнцыі саюзу працасьветы.

У спрэчках па дакладах значная частка членаў прымала актыўны ўдзел.

Падводзячы ітогі працы на конфэрэнцыях, трэба сказаць, што ў параўнаньні з мінулым годам члены саюзу больш дысцыплінаваны і зацікаўлены саюзам. Словам, актыўнасьць расьце. Організацыйна саюз значна ўзмацніўся, але яшчэ ня зусім спраўляюцца з сваёю працаю мясцкомы, дзякуючы таму, што амаль ува ўсіх мясцкомах няма сталага працаўніка і праца вядзецца ў вольны час ад аснаўных заняткаў таго ці іншага працаўніка. Таксама шкодзіць працы і тое, што ня ўсе члены мясцкомаў актыўны.

Грашовае становішча нізавых ячэек слаба, а даць значную дапамогу Акраддзяленьне ў сучасны момант ня мае магчымасьці.

Вялікая ўвага зьвяртаецца членамі саюзу на ахову працы і прававога становішча настаўнікаў. У некаторых раёнах наглядаюцца і цяпер нядобрыя адносіны з боку некаторых адказных працаўнікоў, якія ніяк ня могуць перайсьці ад «камандваньня», «камісарства» на таварыскія адносіны да настаўніцтва.

Умовы працы ў апошні час паляпшаюцца. Амаль што ўсе памябканьні культасьветных устаноў адрэмонтаваны і ўжо маюць паліва, а школы атрымоўваюць неабходныя падручнікі і пісьмовыя прылады.

Усе настаўнікі, якія маюць права, залічаны на пэнсію за выслугу гадоў і ўжо атрымоўваюць яе.

У грамадзянскую працу члены саюзу ў вёсцы ўцягнуты цалкам, а ў гарадох меншая частка. Асьветнікі прымаюць удзел у працы райвыканкомаў, сельсаветаў, коопэрацыі, хат-чытален і іншых устаноў і організацый. Кожны член саюзу, за выключэньнем некалькіх тэхпрацаўнікоў, зьяўляецца членам 2-х організацый (ОДВФ, МОПР), а некаторыя 5-6 організацый. Наглядаецца вялікая нагрузка некаторых членаў грамадзянскаю працаю, што шкодзіць і асьветнай працы.

Культасьветная праца таксама абхапіла ўвесь саюз. У кожным раёне працуе 5-8 гурткоў, а ў летні пэрыод культпраца галоўным чынам праводзілася па падрыхтоўцы настаўніцтва. У кожным раёне былі організованы 2-тыднёвыя курсы, у вадным месячныя і ў горадзе Клімавічах 6-тыднёвыя акруговыя курсы. Праз акруговыя курсы прашло да 15% настаўніцтва, а праз раёныя—амаль усе.

Корэспондэнцкая праца ў мясцовых і цэнтральных газэтах пачынае пашырацца. Насьценныя газэты прывіваюцца слаба, члены саюзу яшчэ ня досыць асазналі значэньне гэтае працы, як масавай.

Падпіска на газэты значна павялічылася. На кожнага члена прыходзіцца 1—2 газэты. Часопісі і спэцыяльная літаратура (пэдагогічная) выпісваюцца, галоўным чынам, колектыўна па гуртках. Індывідуальная падпіска літаратуры яшчэ невялікая, на што конфэрэнцыямі зьвернута ўвага.

Пры кожным мясцкоме маюцца бібліотэчкі ад 200 да 300 кніжак і толькі пры адным мясцкоме, як былым паявтовым аддзяленьні, налічваецца ў бібліотэцы больш 2500 экз.

Краязнаўчая праца яшчэ досыць не разгарнулася, за выключэньнем 2-х раёнаў, дзе ўжо маюцца дасягненьні.

У сэнсе беларусізацыі саюз мае досыць значныя вынікі, дзякуючы добрай працы ў гэтай галіне.

Ува ўсіх мясцкомах маецца індывідуальны вучот працы членаў.

У канцы конфэрэнцый былі абраны новыя мясцкомы, якія даюць надзею быць здольнымі падняць саюзную працу.

У рэзолюцыях па дакладах адзначаны практычныя мерапрыемствы дзеля палепшаньня працы.

Я. КАПАЕВІЧ.

Расьцем і мацнеем.

13-14 праходзіла конфэрэнцыя профсаюзаў Крычаўскага раёну. Разьбіраўся рад пытаньняў па ўсіх галінах профэсыянальнае дзейнасьці. Галоўныя з іх, гэта падвядзеньні падрахунку праробленае працы профсаюзамі раёну, намячэньне далейшых мерапрыемстваў.

Асабліва жыва абсуждалася пытаньне аб мэтодах узмацненьня працы ў вёсцы і ўцягненьня парабкоў у саюз. Адзначаны вялікія дасягненьні па гэтай частцы. За апошні сезон уцягнуты у саюз усе старшыні і сакратары сельсаветаў, якія месцамі вядуць профэсыянальную працу (Малящічы).

Туга ідзе ўцягненьне парабкоў у саюз, ахоплена дагаворамі 138 парабкоў, а ў саюз усяго ўцягнута 3 чалавекі.



Сенненская межсоюзная райконференция Витебск. округ.

Шмат спрэчак было па пытаньні аб пасяшчэньнях сходаў сябрамі саюзу, агульнае мненьне, што прычынай няпоўнага пасяшчэньня саюзных сходаў зьяўляецца часам кепская падрыхтоўка іх і адсутнасьць рэглямантаў „усе хочуць паказаць, што ўмеюць гаварыць“, а ў выніках пустата.

Існуючая да гэтага часу „анархія“ з саюзнымі бібліотэкамі значна мяшае культурнай працы, конфэрэнцыя выказалася за іх аб'яднаньне ў адну раённую бібліотэку, каб адначасова абслугоўваць вёску.

Досыць востра стаіць пытаньне ў раёнах з беспрацоўем, трэба адшукаць мэтоды падняцьця кваліфікацыі беспрацоўных, і далейшую організацыю трудколектываў, паміж іншым, яшчэ ў саюзах знаходзяцца беспрацоўныя, якія на конфэрэнцыі атрымалі назву „лодараў“ і вядома, што гэта так, бо маюцца прыклады, калі пад тым альбо іншым прадлогам адказваецца ісьці на працу, якая не „па нраву“.

З вялікаю зацікаўленасьцю конфэрэнцыя чакала даклад РВК аб мясцовай гаспадарцы і бюджэце, але Крычаўскі РВК чамусь-ці „забыў“ прыслаць дакладчыка, хаця і быў паведамлен аб гэтым за месяц уперад, прышлося абмежавацца толькі „шчырай падзякай“, за ўвагу да саюзаў.

Наогул конфэрэнцыя падкрэсьліла, што маюцца дасягненьні, расьце актыўнасьць саюзнае масы, якая ідзе і накіравана дзеля далейшых посьпехаў.

Я. Галкін.

Крычаўскі раён Калінін. акругі.

Сярод раённых настаўнікау.

На гэтых днях адбылася ў Лепельскім раёне настаўніцкая чарговая конфэрэнцыя.

Праца была падзелена на 2 часткі. Першая частка насіла профэсыянальна-вырабніцкі характар.

Усеахапліваючыя і глыбокія даклады загадчыка Акрана і старшыні Акрпрацасьветы паказалі і накрэсьлілі шлях настаўніцтва ў працы ў наступным навуковым годзе.

Ня гледзечы на тое, што наш куток Лепель досыць далекі (76 вёрст ад Барысава) і пакуль што да кастрычніка няма ў нас яшчэ цягніка, але прадстаўнікі Акрана і Акрпрацасьветы нас не забываюць і кожную конфэрэнцыю настаўніцтва будуе плян і паглыбляе працу на будучыню пры дапамозе сваіх старшых сяброў-кіраўнікоў.

Пасьля выбараў мясцком застаўся зноў у тым самым складзе і праца яго і конфэрэнцыяй і рэвізыйнай комісіяй вызнана здавальняючай.

Другая частка конфэрэнцыі насіла чыста вырабніцкі характар. На працягу тыдню з 1-й і 2-й групай дзяцей Лепельскай сямігадовай школы, у прысутнасьці жадаючых настаўнікаў, распрацоўваўся комплекс: 5-ый міжнародны тыдзень дзяцей. Настаўніцтва разам з дзяцьмі зрабіла экскурсію ў піонэрскі клюб. Пад час другой часткі настаўнікі, якія былі на акруговых летніх Барысаўскіх курсах рабілі справаздачу аб працы на гэтых настаўніцкіх курсах. Рабілі даклады і настаўнікі, якія былі на польскіх і жыдоўскіх курсах у Менску.

Пасьля дакладнай формы перашлі да працы сэкцый. Былі створаны сэкцыі па беларусазнаўстве, краязнаўстве, па профгуртковай працы і пэдагогічнай, і сэкцыя па ручной працы. Сэкцыі распрацоўвалі плян працы і намячалі тыя вехі, па якіх зараз неабходна прыняцца за працу. У профгуртковай працы дэтальна абгаварвалі і грамадзянскую працу.

Пасьля справаздачы сэкцый, заслухалі вельмі цікавы навуковы даклад настаўніка Гінзбурга аб 200-гадовым юбілеі Акадэміі навук.

Конфэрэнцыя закончылася смычкай настаўнікаў з піонэрамі. Быў організован піонэрскі вечар, на якім у рады піонэраў уступаў новы кадр і піонэрамі быў пастаўлен спэктакль.

Лепель.
Барысаўскай акругі.

А. ШЫЕНАК.

Страдает работа по союзу Рабземлес.

3-я Сенненская Районная конференция профсоюзов.

13-14 сентября собрались делегаты в числе 52 человек от всего района подвести итоги 8-ми месячной работы Райпрофбюро и наметить путь дальнейшей работы в деревне.

Заранее розданные отчеты Райпрофбюро, дали возможность лучше ознакомиться с проделанной работой, подметить все слабые стороны для устранения их.

После доклада о международном положении—отчет Окрпрофсовета, который вызвал много прений.

Наряду с значительными достижениями в работе ОСПС выяснились и многие дефекты—отсутствие живой связи с Райпрофбюро, недостаточное внимание культработе на селе, не вполне налаженные взаимоотношения Райпрофбюро и Райместкомов в финансовом вопросе.

По отчету Райпрофбюро обширные прения развернулись по трем основным вопросам: охрана труда, культработа и о работе союза Рабземлеса.

В организационном отношении, благодаря умелому руководству Райпрофбюро, за истекшие 8 месяцев, проделана огромная работа. Первичные союзные ячейки почти повсеместно укрепились, стали работоспособными, жизненными и начинают обслуживать все запросы членов союзов.

Имеется полный охват рабочих и служащих и батрачества коллективными, трудовыми договорами.

Тарифная и экономическая работа налажена. Имеются достижения в повышении зарплаты по целому ряду предприятий.

Участие Райпрофбюро в составлении районного бюджета было полное. Союзная масса хорошо была информирована об итогах бюджетной работы. Значительное достижение было отмечено по линии общественной работы союзов в деревне.

Но наряду с этими достижениями выявились дефекты—систематические сверхурочные работы процветают и продолжают оставаться больным местом в работе; со спецодеждой и своевременной выплатой зарплаты, тоже не везде благополучно. Бронь и ученичество слабо проводится, подмечают делегаты из молодежи.

Особенно ярко оттеняется в выступлениях рабочих совхозов тяжелое их положение, систематическая задолженность зарплаты по 2-3 месяца, нарушение положения по охране труда, бюрократические замашки администрации, а главное, слабая профработа Рабочкомов, благодаря отсутствию хороших профработников.

Отдельные делегаты выступают и сыпят ряд упреков по адресу Окружного Отделения союза Рабземлеса, жалуются на плохую связь и руководство Рабочкомами, на централизацию при союзе кассы взаимопомощи, куда рабочие производят отчисление, а при нужде помощи не видят, т. к. посылаемые заявления через Рабочкомы в Витебск остаются неудовлетворенными. Указывается на необходимость разрешения вопроса вхождения работников Рабземлеса в Районную Межсоюзную кассу взаимопомощи.

В конечном итоге все отмеченное в практической форме оттеняется в резолюциях ОПБ и Райпрофбюро.

С большим вниманием слушается доклад Рика о районном бюджете, масса вопросов и прений.

Перед выборами с приветствием выступает батрак, который в простых теплых словах выражает благодарность Профсоюзу и Советской власти за внимание к нуждам батрачества. После небольшого совещания всего профактива фабзавместкомов Конференция приступает к выборам Райпрофбюро, где в результате выбираются 11 человек и 5 кандидатов, в том числе 3 работницы и рядовые рабочие совхозов. Состав почти на 90% обновлен.

Гор. Сенно,
Витеб. округа.

Б. ТРИФСИК.

Трэба выпаўняць дырэктывы.

(Міжсаюзная конфэрэнцыя ў Лезьненск. р., Віцебскай акр).

На гэты раз, яшчэ месяцы за два да перавыбараў, Райпрофбюро давала справаздачу на супольных сходах па мясцкомах аб сваёй працы. Апошнія 2 тыдні да конфэрэнцыі склікаліся ўдругі раз сходы сяброў саюзу па мясцкомах, ставіліся даклады аб задачах профэсыянальных організацый і сяброў профсаюзаў, ставіліся справаздачы Раймясцкомаў і ўпаўнаважаных. На гэтых сходах выбіраліся дэлегаты на міжсаюзную Раённую конфэрэнцыю. Хоць дырэктывы Віц. Акр. проф. савету былі аб выбарах дэлегатаў па модусе 1—15, але-ж, убачыўшы вялікае жаданьне сяброў саюзаў прымаць удзел у конфэрэнцыі, Райпрофбюро пастанавіла пашырыць модус 1—10. Усяго дэлегатаў мелі на конфэрэнцыі новых 10 таварышоў-батракоў і трэба сказаць, што гэта вельмі вялікае дасягненьне, другое дасягненьне—ёсьць павялічэньне супроць папярэдніх конфэрэнцый. Сяброў саюзу жанчын, паміж якіх дэлегаткамі зьяўляліся 4 батрачкі і 3 дамашніх работніцы. Галоўнай радаснай зьявай лічым тое, што зьявіліся на конфэрэнцыю ўсе 100% дэлегатаў.

Першы даклад быў зроблены адказным сакратаром Райкома Партыі аб міжнародным і ўнутраным становішчы і адзінстве профруку; па гэтым самым дакладзе было шмат пытаньняў. Апрача першага дакладу былі заслуханы справаздачы Акрпрофсавету, Райпрофбюро і Райвыканкому аб раённым бюджэце і па ўсіх гэтых дакладах былі выступаючыя ў спрэчках па некалькі дэлегатаў. Галоўным чынам, дэлегаты спыняліся на паляпшэньні фінансавай падставы Райпрофбюро, каб даць магчымасьць паглыбіць працу па усім раёне.

Трэба адзначыць, што ўсе выступы дэлегатаў даволі спраўны і паказаньні іх досыць правіловыя. Рэзолюцыі былі бяз усякіх красак: кароткімі пропозыцыямі былі даны дырэктывы новаму саставу Райпрофбюро для далейшай працы. Асаблівую ўвагу конфэрэнцыя прапанавала зьвярнуць новаму саставу Райпрофбюро на культпрацу і ліквідацыю няпісьменнасьці ў першую чаргу. Конфэрэнцыя таксама давала паказаньні рэвкомісіі палепшыць сваю працу, рэвізаваць Райпрофбюро ня менш аднаго разу ў два месяцы, зьвярнуць вялікую ўвагу на фінансавыя справаздачы і дзелаводзтва. Дэлегаты дужа цікавіліся будучым складам Райпрофбюро і рэвізыйнай комісіі. У складзе Райпрофбюро засталіся старога складу 2 таварышы, а рэшта ўсе новыя. У Райпрофбюро выбраны 2 партыйцы, адзін сябра ЛКСМ, а рэшта—беспартыйныя. Жанчын выбрана ў Райпрофбюро—3: адна настаўніца, хатняя работніца і сідзелка больніцы. Склад рэвізыйнай комісіі новы. Выбраны найлепшыя профактывістыя і грамадзянскія працаўнікі. Цікавая зьява, што бяз усякіх прапанованых сьпіскаў дэлегаты выбралі самых лепшых таварышоў, якіх меў на ўвазе правясьці і Райком партыі. Гэта гаворыць за тое, што пэрсональныя выбары па профорганізацыях сябе апраўдалі на 100%.

Цяпер трэба прыступіць да працы і «выпаўняць дырэктывы, якія дала конфэрэнцыя новаму складу Райпрофбюро», гэтак сказаў адзін з дэлегатаў зьезду па зачыненьні конфэрэнцыі.

ЗОЯ.

За работу с новыми силами.

(Бегомльский район, Борисов. окр.).

Единодушно и деловито прошла 2-я межсоюзная районная конференция. Присутствовало 42 делегата. Особенно оживленные прения возникли по докладу Окрпрофбюро. В основном они сводились к тому, что культотдел слабо руководил культработой на местах, и касались финансового положения Райпрофбюро. Финансовое положение РПБ не урегулировано. В нашем РПБ на содержание техработника с'еден весь культфонд в 135 руб. С мая м-ца перешли на сметное существование, но смета Борисовским ОПБ была прислана в конце августа. По смете месткомы должны вносить определенные средства в Райпрофбюро, но Окротделениями об этом не даны директивы месткомам, так что положение запутано и до сих пор.

Высказывались делегаты и о низких ставках в районах, хотя жизнь не дешевле, чем в городе.

По отчету РПБ выяснилось, что хотя и были тяжелые условия, но работа проведена достаточная. Было достаточное руководство месткомами, рабочкомами и райуполномоченными. Достигнуты значительные достижения в культработе, члены союзов кооперированы на 95%. Общественная работа проводилась. Среди батрачества заключено 200 слишком договоров, созданы сельбатрачкомы, пока они еще не жизненны. Имеются громадные достижения в охране труда. Проводилась большая работа среди лесорубов.

Работа была признана вполне удовлетворительной.

Выборы Райпрофбюро прошли единодушно. В состав Райпрофбюро введены активные профработники.

С новыми силами за работу!

Г. РАТНЕР.

Среди оршанских транспортников.

На 1-ое января 1925 г. насчитывалось членов союза всего 48 чел. Затем, медленно, но все же союз увеличивается и на 15-ое сентября насчитывается уже 84 чел.

Союз имеет секции в Толочине, Горках на ст. Орша МББ и Зап. ж. д.

На ст. Славное Толочинского района организуется артель грузчиков.

Связь с Райпрофуполномоченными налажена. Выезды в районы очень редки, за отсутствием средств. Связь с Окрпрофбюро хорошая, директивы ОПБ выполняются аккуратно и своевременно. ОПБ принимает участие в разрешении союзных вопросов, например: урегулирование вопроса работ на Зап. ж. д., с Комвнуторгом и проч. Все запросы и директивы ЦП выполняются аккуратно.

При союзе существуют комиссии: культурно-просветительная, охраны труда, РКК и по указанию ОПБ организовано бюро фонда безработных.

Хотя немного, но союзу удается вовлекать рядовых членов в общественную работу, путем вовлечения в разные комиссии и кампании.

Связь с членами самая живая. При заключении договора, по настоянию союза, зарплата рабочих повышена на 25% и декретированные отпуска рабочими использованы. На 15 сентября находятся в силе 13 договоров.

Существующие ячейки Авиахим, Мопр, работают слабо и союзу надо на это обратить внимание.

По заданию Культпросвет. комиссии ЦП была проведена кампания по усилению подписки на союзные издания и проф. литературу. В настоящее время выписывается 28 экземпляров «Красный Транспортник», 1 экз. «Мотор», 3 экз. «Прафрух», 24 экз. разных газет. Этим не ограничиваются и принимаются меры к усилению подписки.

В избу-читальню подшефного Богушевского района передано 6 книг. Материальная помощь оказывается—ежемесячно в шефбюро передается 5 р. по смете. Также оказывается материальная помощь отряду пионеров.

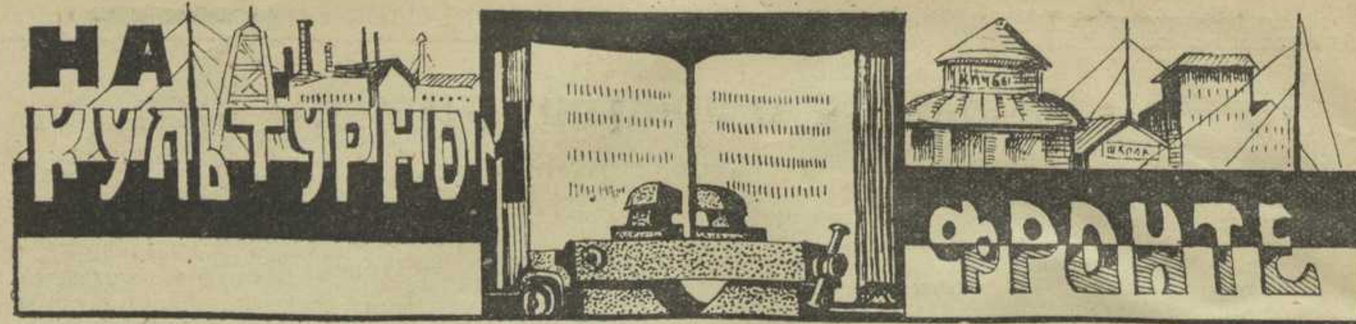
Работа среди жен рабочих ведется слабо, трудно завлечь женщину на собрание. Союзу надо позаботиться об оживлении работы среди жен.

Выпущено два номера стенной газеты. В середине сентября состоялась 2-я окружная конференция, каковая прошла оживленно. Рабочие-транспортники принимали горячее участие в разборе вопросов. Избрано новое Правление, выборы проходили персонально. Конференция наметила огромный план работы. Единственно, что остается—это пожелать новому правлению выполнить полностью задание конференции.

М. ДОДЗИН.



Узденская межсоюзная райконференция—Минский округ.



Могилеву нужны курсы профграмоты.

В последнее время союзами взят курс на ликвидацию профнеграмотности членов союзов, так как каждый раз приходится сталкиваться с отсутствием вполне подготовленных профруководителей.

Возьмем к примеру союз совторгслужащих. Союз насчитывает по городу 19 местномов и профуполномоченных; все месткомы берут курс на создание у себя профкружков, но, к сожалению, эти кружки не функционируют из-за отсутствия руководителей или же работают с большими перебоями. Это подтвердило последнее обследование культработы месткомов.

Правление союза со своей стороны выделяет руководителей кружков из числа членов Правления или же из актива членов союза, но их настолько мало, что весь этот актив не в состоянии охватить все эти коллективы. Кроме того, этот актив, руководящий профкружками, слабо сам подготовлен руководить кружками так, чтобы заинтересовать массу, отчего в кружках мы имеем слабую посещаемость.

Необходимо создать курсы, через которые пропустить в первую очередь товарищей, профессионально хорошо грамотных; курсы эти создать не долгосрочные, приблизительно на 6—7 м-цев, а затем можно будет создать более долгосрочные. Иначе нам не удастся так быстро разрешить вопрос ликвидации профнеграмотности.

Р. Ротенберг.

От редакции. Редакция считает, что вопрос о профкурсах в масштабе одного округа, пока за отсутствием достаточных средств и сил не может быть разрешен; обращается внимание на правильный выход из этого положения, который нашли Бобруйские товарищи.

О курсах профдвижения.

Прочитав в журнале в № 11 статью тов. Гауфмана о курсах профдвижения, которая говорит за то, что у нас большой спрос на хороших профработников, коих во время выборов приходится искать, как говорится, днем с огнем, и то нет достаточно развитых для руководства массой, что отражается на работе, особенно в районном масштабе Я поддерживаю поднятый вопрос в № 11 и считаю, что целесообразно было бы создать одну хотя-бы постоянную школу и взять в таковую работников более отсталых союзов для подготовки.

м. Чаусы, Могил. округа. **Дубицкий.**

Вопрос назрел.

Заметка тов. Гауфмана о курсах профдвижения („Профрух" № 11) заслуживает внимания и всестороннего обсуждения, ибо вопрос этот достаточно назрел и требует соответствующего практического резрешения; подготовка хороших квалифицированных профработников является насущной необходимостью настоящего дня, особенно в районных центрах. Союзная масса интересуется всеми отраслями профессиональной жизни. Запросы у нее значительно расширились, так что руководящий состав на местах, за отсутствием достаточной подготовки подчас не в состоянии отображать и удовлеторять полностью все запросы массы. Возьмем к примеру один момент из профжизни м. Наровль. У всех членов союза замечается стремление к повышению своего профобразования, и поднять его можно только в профкружке под руководством более подготовленного товарища, а таких то именно в районе нет. РПБ, учитывая это обстоятельство организовало профкружок повышенного типа, с целью подготовки будущих руководителей профкружков под руководством Председателя РПБ. Но он, имея на себе массу обязанностей, помимо профкружка, не сможет ему всецело отдаться, поэтому надеяться, чтобы этот кружок сумеет подготовить соответствующих руководителей к предстоящему осенне-зимнему периоду—не весьма приходится. Таких моментов можно найти много. Масса теперь довольно таки сознательно разбирается в вопросах профхарактера и требует от своих руководителей умелого авторитетного руководства. Последние же в большинстве руководствуются практическим опытом, теоретически подготовленных нет. Вышестоящим профорганизациям необходимо этот момент учесть и изыскать те или иные возможности и создать курсы профдвижения для подготовки профруководителей.

Молотовец.

По союзным кассам взаимопомощи.

Касса взаимопомощи—не благотворительное общество.

Касса взаимопомощи по своему значению в жизни членов союза есть своего рода кредитный кооператив, который выдает ссуды без всяких процентов. Но часто это прямое назначение кассы взаимопомощи искажается по вине ее членов и принимает уклон какого-то благотворительного общества. Наглядным примером такой постановки работы является касса взаимопомощи Рогачевского союза Рабпрос.

Вот цифры ее финансового состояния и работы ее бюро на основании баланса на 10 сентября с. г.

Оставалось на 1 января с. г. основного капитала — 613 р. 35 коп; поступило членских отчислений — 394 р. 68 коп., списано ссуд 129 р. 90 коп.; выдано безвозвратных пособий — 259 р. 15 коп.; выдано ссуд — 1078.

Оказывается, что основной капитал за 8 м-цев увеличился только на 26 проц., зато безвозвратные пособия составляют 41 проц., а погашенные невозвращенные ссуды — 24 проц. по отношению к членским полупроцентным отчислениям; благодаря таким „благотворительным" операциям по выдаче долгосрочных ссуд, капитал обернулся только $1^{1}/_{2}$ раза.

На единственном в этом году общем собрании 13 сентября ревиз. комиссией были отмечены следующие дефекты: все бюро кассы „раз'ехалось" и остался только один кандидат; ссуды и безвозвратные пособия выдавались без всякой ориентировочной сметы, часто по постановлению месткома, на срок до 5 м-цев; каждый новый член союза считается механически участником кассы, без всякого с его стороны заявления.

Ревиз. комиссией были выработаны некоторые предупредительные меры: была составлена инструкция о правах и обязанностях бюро, членов его, с указанием порядка выдачи ссуд, безвозвратных пособий, нормы разовой ссуды, срока погашения, составлена ориентировочная смета, формы финансовых отчетов и т. д. Кроме этого, ревиз. комиссией было предложено разделить всю наличность кассы на следующие капиталы-фонды: 1. Основной запасный, составляющийся путем отчисления 10% от всех доходных поступлений по окончании отчетного года. 2. Оборотный ссудный и 3. Специально-подсобный, образуемый из 15 проц. отчисления по окончании отчетного года. Собрание приняло это предложение, как дополнение к уставу.

Кассы взаимопомощи, как живые, самодеятельные организации, не должны быть благотворительными учреждениями. Постановка и развитие работы должны зависеть от активности членов союза.

Рогачев,
Бобруйского округа.

Вич.

С задолженностью надо бороться.

Часто приходится слышать недовольство со стороны членов кассы взаимопомощи, что: „я, мол, членом в кассе состою и никакой пользы не получаю".

Рабочий отчасти прав: состоя членом кассы три года, многие рабочие в нужный момент, при обращении в кассу взаимопомощи за получением взаимообразно 30—40 рубл., вынуждены ждать по два и больше месяцев. Ясно, что после такого „короткого" срока, касса никакого авторитета иметь не может. Это также отражается и на росте новых членов кассы.

Мне кажется, что касса взаимопомощи при ЦП союзе Пищевиков, обладая крупной суммой денег в 4740 руб., вполне может удовлетворить просьбы подающих заявления о выдаче взаимообразно денег. А на деле это далеко не так.

Какие причины здесь имеются? Почему касса так бедна?

Причины „обеднения" кассы видны из доклада, недавно состоявшегося на заводе „Варшавянка". Из отчета о состоянии кассы мы можем указать на некоторые дефекты, имеющиеся в кассе.

Самый главный дефект — это *задолженность*. Цифра задолженности поразила каждого рабочего: недопустимая халатность товарищей, пользующихся общественными деньгами, и еще большая халатность со стороны тех товарищей, которые их выдавали. За некоторыми товарищами числится задолженность по два года и больше. Задолженность членов кассы, рабочих государственных и частных предпрнятий, составляет поразительную сумму.

Не мешает перечислить предприятия и одновременно напомнить завкомам и месткомам об их задолженности.

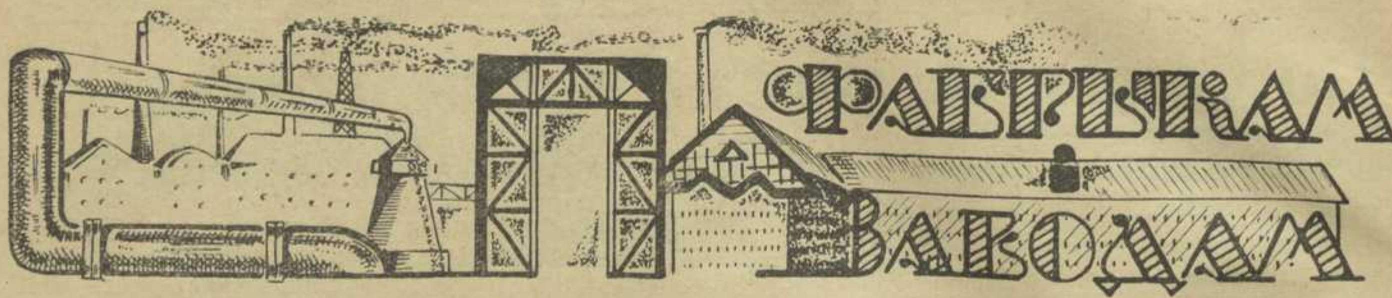
Завод „Варшавянка" — 208 р., з-д „Пролетарий" — 530 р., робочком частных предприятий — 872 р., скотобойня — 220 р., хлебопекарня ЦРК — 146 р., Пищетрест — 250 р., мельница „Возрождение" — 142 р., конфектная ф-ка — 40 р., Госспирт — 40 р., трудоколлектив папиросниц — 180 р. К этому нужно прибавить 25 чел., которые уехали „путешествовать" и с собой увезли около 200 руб. из кассы взаимопомощи.

Все эти цифры нам показали, где деньги „хранятся" в сумме 2828 р. и почему приходится ждать по целым месяцам, пока удовлетворяют просьбу того или другого члена кассы о выдаче взаимообразной ссуды в несколько рублей.

ЦП союза пищевиков с задолженностью нужно усиленно бороться.

Минск.

Айзенштадт.



4 года существования протезной мастерской.

Очень трудно было в первое время протезной м-кой выпускать свои изделия, благодаря плохому техническому оборудованию: каждый винтик, каждую шайбочку приходилось делать ручным способом. Этим самым не было возможности полностью удовлетворить потребности инвалидов. Но постепенно, благодаря энергичной работе администрации и рабочих, мастерская начала маханизироваться, что дало возможность увеличить производительность труда по сравнению с 1921 годом на 200-проц. Имея в своей работе большие задачи, мы не остановились на этом. Необходимо было приблизить протезную помощь ближе к самим инвалидам-крестьянам. В 1925 г. открывается в Бобруйске протезное отделение, которое пока только производит ремонты, новых изделий не выпускает. Но этого еще мало. Нехватает у нас в Белоруссии спецов—протезных ортопедистов. Мастерская в этом отношении тоже шагнула вперед, взяв с биржи труда в обучение подростков, которые через два года выйдут специалистами.

И, таким образом, под'итоживая четырех-годичную работу, мастерская отмечает плодотворный труд рабочих. Первым, наиценнейшим работником, идет старый мастер, который работает в этой области производства 20 лет, Э. О. Корн. Он самый первый стал у верстака с напильником и молотком в руке и выпустил первую ногу после войны в 1921 г. Вторым идет т. Вайнилович, который за 4 года уделил громадное внимание улучшению качества выпускаемой продукции. Третий товарищ Малышев М., который будучи на службе в качестве делопроизводителя, выполнял физическую работу при отсутствии достаточного штата. Четвертым идет администратор Фриц Я., который несмотря на все финансовые трудности, смог благодаря своему умелому хозяйственному подходу, двинуть по верному пути развитие мастерской вперед. Ровно через год мастерская выпустит новых красных спецов —3-х чел., которые увеличат выпускаемость продукции, что даст возможность ускорить снабжение всеми видами (искусственной) помощи инвалидов. За этой партией выпускников последует другая в количестве 6-ти чел., которые в полном смысле укрепят мастерскую и дадут возможность приблизить помощь крестьянству по всем округам, так как некоторым для того, чтобы получить протез приходится ездить три раза в Минск за 300 и больше верст.

На пятом году мастерская ставит себе задачу обеспечить протезами все 100 проц. инвалидов, нуждающихся в помощи.

Минск.

Осип Протезный.

С бедою справились.

(К взрыву на машинном отделении завода „Пролетарий").

Теперь, когда жизнь вновь забила ключем на нашем заводе, когда шкивы, трансмиссии, пассы вновь запели свою старую песенку, мне невольно вспоминается та минута, которая глубоко врезалась и останется у всех наших рабочих.

Днем работа кипела. Все ребята по-обычному были веселы, шутливы, смеялись, рассказывали о своих впечатлениях в доме отдыха.

А вечером весть о несчастии на нашем заводе распространилась по всем рабочим кварталам города. Очень трудно передать то чувство, которое мною овладело, когда я узнал о случившемся. Что-то не верилось, что-бы в течение 3-х часов произошла такая перемена.

Волнуясь, я пошел на завод. По дороге встретил несколько рабочих, идущих узнать о случившемся. Это уже были не те рабочие, которые за несколько часов до несчастья шутили и смеялись. Бледные, взволнованные шибко шагали к заводу: они не думали о доме отдыха, а о завтрашнем дне. Шутка ли сказать: сто четыре рабочих останутся без хлеба. Приблизившись к заводу, мы почувствовали перемену. Вокруг стояла мертвая тишина. Уж не слышно было шума машин,—не было видно дыма из труб, не горело электричество.

Когда мы вошли во двор, все вокруг было тихо, тесно и мертво. Мы направились в машинное отделение. В корридоре нам трудно было что-либо увидеть, благодаря непроницаемой темноте.

„Осторожно! — закричал один рабочий—может упасть осколок и ударить кого нибудь".

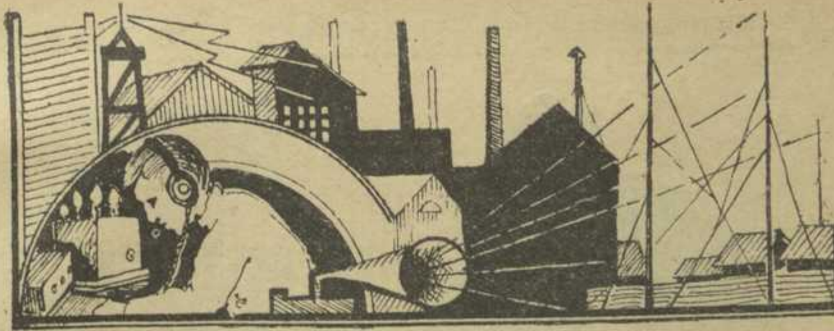
Один из нас зашел в машинное отделение зажег лампу. Все последовали за ним. И о ужас.... По сторонам, посредине пола, валялись в непорядке большие и малые осколки разорванного маховика, осколки разбитых шквалов, на согнувшейся трансмиссии висели разбитые шкивы. На полу мы натолкнулись на груду кирпичного мусора, разбившейся стены. Все это представляло очень печальную картину.

Теперь, когда я вновь приступил к работе на нашем заводе и когда я вижу вокруг себя своих работающих товарищей, мне особенно отрадно на душе. И опять слышен смех и шутки, опять рассказывают о своих впечатлениях, но уже не о доме отдыха, а о том, что видели и слышали за время ремонта на других заводах.

Минск.

Рабочий Э. Кугель.

РАДИО СТРАНИЧКА.



История радио-кружка водо-электро-станции.

Получающее все большее и большее распространение радио проникло в наш Минск.

Имеется в городе около 25 радио-кружков, к числу которых можно отнести и кружок электростанции.

В декабре прошлого года культкомиссия постановила организовать радио-кружок, наметив бюро в составе: т. т. Кварина, Цехановича Б. и Юркевича. Последнему, в виду отзыва с работы на станции, не пришлось принять участия в работе кружка. Что касается т. т. Кварина и Цехановича, то они энергично взялись за организацию. Но для всего нужны были деньги, а последних не было. Завком ж ене слишком щедр в этом отношении. Навербовав около 65 членов кружка, по подписному листу ребята собрали около 100 руб., которые были израсходованы на покупку литературы банок, и др. материалов, которых нельзя самим сделать.

Остальные мелкие и крупные части, как отливка пластин для аккумуляторов, рубильники, всякие винты и т. п., делались т. т. Квариным и Цехановичем из „ничего", т. е. из выброшенных, никуда негодных частей на станции. Эти товарищи, после дневной работы просиживали с 6-7 часов вечера до 3-4 час. ночи, остальные члены кружка принимали участие в деле натягивания антенны.

Благодаря энергии т. т. Кварина и Цехановича, мы имели весною возможность слушать концерты и радио-газеты из Германии и Москвы. Проводились лекции по радио-делу.

Летом же, как и вся клубная работа, работа радио-кружка утихла, но не совсем: к открытию вновь оборудованного зимнего клуба, Квариным будет преподнесен клубу сделанный им *один детекторный и один ламповый приемники*, рассчитанные на 10 чел. слушателей.

Но комнатка радио-лаборатории не соответствует своему назначению, так как она может вместить—только 2-3 слушателей—с одной стороны, а с другой—в ней находятся банки с кислотой, что затрудняет дыхание и вредно действует на легкие приходящих.

Нужных денег для покупки усилителя нет, и надо надеяться, что завком нужную сумму отпустит.

Кружок должен расширить радио-дело на станции, дабы дать возможность всем семьям рабочих слушать радио-доклады. Бюро кружка должно подумать о приспособлении радио-приемников (любительских) на квартирах своих рабочих, интересующихся радио, по удешевленной цене.

Минск. **Л. Кавалерчик.**

Радио у железнодорожников.

При клубе „памяти Ильича" 26 сентября с. г. организован кружок радио-любителей в количестве 45 человек. В состав кружка вошли, главным образом, ученики школы ремесленного ученичества—22 чел., учащаяся молодежь—9 чел. и рабочие и служащие. 28/IX состоялось общее собрание кружка, на котором принята программа кружка, избран старостат.

В свою очередь, старостат распределил обязанности между собой. Старостат должен будет просмотреть программу кружка, дабы таковая больше подошла к составу кружка, заняться отбором литературы, имеющейся библиотеки при клубе, подыскать помещение для занятий, с которым вопрос осложняется, ввиду достройки клуба.

При содействии ЦСПСБ был командирован руководитель кружка, с которым 5 октября состоялась первая лекция. При клубе имеется радио-приемник с громкоговорителем и в ближайшие дни намечено широкое использование его.

Минск. **Радио-любитель.**

Радио у пионеров.

В пос. Марьина-Горка отряд пионеров организован с 1923 г. За этот период отряд не только вырос количественно (от 10—15 до 40), но и качественно.

Правда, рост отряда всецело падает за счет детей рабочих и служащих,—крестьянских же детей почти нет.

И вот праздник „детской недели" проходил под лозунгом—втянуть в ряды пионеров крестьянских детей окрестности.

Своими силами пионеры оборудовали себе клуб, где и происходят собрания, занятия по физкультуре и политико-воспитательная работа. Они же издают стенгазету „Будь готов" и газета очень удачна.

Из них же организован струнный оркестр, который частенько дает концертные отделения.

Мало этого—они задумали установить радиоприемник. Поставили весколько спектаклей, собрали денег и уже приобретены некоторые приборы, так что в недалеком будущем наша Марьина-Горка сможет слушать московские концерты.

Вот как проходит работа Марьино-Горского отряда пионеров.

Марьина-Горка, Минского округа. **М. Гулякевич.**



НАМ ПИШУТ.



Культработа.

Приготовились к зиме.

С трудом приходилось вести работу в нашем единственном рабочем клубе им. Октябрьской революции. Малое помещение, рассчитанное на 250 чел., всегда было набито до невозможности. Читальня не могла вместить всех желающих. К осеннему времени Окрпрофбюро отпустило 3000 руб. на ремонт и расширение помещения. Больше двух месяцев ремонтировался и расширялся наш клуб. В итоге, мы его торжественно открыли на днях в присутствии большого количества рабочих и служащих города.

Намного расширился клуб и теперь занимает два этажа. Зрительная зала почти увеличилась вдвое. Расширилась намного и читальня. Имеются комнаты для радио, драматического, музыкального и друг. кружков. При клубе работает „Синяя блуза" на русском и еврейском языках, которой в день открытия был выпущен второй по счету номер „Синей блузы" на еврейском языке и первый номер на русском. Установлено также и кино для рабочих масс, приобретенное Культотделом ОПБ. При клубе выпускается стенгазета на русском и еврейском языках. Предполагается организация рабкоровского кружка. Культработа у нас усилится,так как ремонт клуба даст возможность каждому рабочему и служащему после своей трудной работы притти в свой рабочий клуб почитать газету, книгу и отдохнуть.

Борисов. М. **Гуревич.**

„Красный Пекарь".

Стенная газета „Красный Пекарь", при хлебопекарне МЦРК существует уже больше чем полтора года. За все время существования нашей газеты нам удалось выпустить 13 номеров, хотя и был за этот период довольно продолжительный перерыв, благодаря пожару на пекарне. После того, как нам удалось достать помещение под клуб и продолжать культработу, возобновился выпуск газеты.

Газета пользуется большим авторитетом среди рабочих пекарей и об'единяет 35 активных стенкоров. Несмотря на это, в настоящее время, нам еще не удается поставить на ноги работу нашей газеты, ибо летнее „затишье" наложило свой отпечаток. Второе, что тормозит работу нашей газеты, это то, что администрация не обращает внимания на заметки, помещаемые в газете. Я считаю, что в дальнейшем это недопустимо, нужно со стороны администрации больше внимания нашей стенгазете.

Минск. М. Берман.

Вопросы тарифно-экономической работы союзов.

О вычетах из зарплаты.

По постановлению ЦСПСБ, не допускается удержание с заработной платы свыше 15 проц. на покрытие полученного кредитования из кооперации. Но на деле бывает, что удерживают и 50-60 проц. из получаемой зарплаты. В результате подходя к кассе за получением жалованья, рабочий вынужден еще доплатить кассиру. Есть факты, когда администрация берет кредит для рабочих на 6 м-цев и в то же время старается удержать деньги в течение 3-х месяцев. Наблюдается, что низовые профячейки, вместо того, чтобы бороться с этим, наоборот, еще помогают администрации, а в лучшем случае—помалкивают.

Вопрос этот серьезный и стоит того, чтобы профячейки обратили на него внимание.

Надо раз навсегда запомнить: удержание свыше 15 проц. из жалованья рабочего разрушает ранее высчитанный бюджет и заставляет рабочего влезать в долги.

Минск. **Рабкор Хошицер.**

Трудколлективы в борьбе с безработицей.

Союз Совторгслужащих имел 150 человек безработных. Бюро безработных совместно с правлением союза выработан план организации трудколлективов.

Сначала (в конце декабря—24 г.) был организован торговый ларек со штатом в два человека, затем в феврале 1925 г. вновь организовали—4 ларька, и на 15 сентября мы имеем уже 13 ларьков, среди которых имеется мануфактурно-галантерейный, железно-скобяной бакалейный, табачный, чайная, кулечная мастерская, в которых работает около 70 человек. Кроме того, хорошо работает конторское бюро, которое имеет в учреждениях 5 столов со штатом—8 человек. Открыты отделения конторбюро в 5-ти крупных районах. Оборот ларьков достигает 30 тыс. руб. в мес. Заработок в среднем 35 руб.

Таким образом, при желании правление союза, при работоспособности бюро безработных и при активности самих безработных удалось ликвидировать безработицу на 50 проц.

Теперь правление союза с 1 октября открывает счетоводно-бухгалтерские курсы, торгово-кооперативные и машинописи для переподготовки некоторых безработных и желающих работающих. Одновременно правление союза провело распределение средств на оказание помощи безработным и закупку в ЦРК для одиноких обедов, который в меясц обходится около 6 р. 50 к.

Бобруйск. **Н. Воробьев.**

Отклики на статьи и заметки.

О пенсионерах минской электростанции.

В ответ на статью тов. Гайдука, помещенную в журнале „Профрух" № 11 под заголовком „Чья вина".

Минокрстрахкасса сообщает, что в свое время всем производственным профсоюзам было сообщено, что по Минскому округу будет снято с производства 30 чел. престарелых рабочих, о чем также указанным союзам были разосланы соответствующие инструкции с просьбой прислать в страховую кассу списки на рабочих стариков, подлежащих снятию с производства.

Всеми союзами эти списки были представлены, согласно которым престарелые рабочие были освидетельствованы и переведены на пенсию.

Установленная норма таких пенсионеров для Минского округа в 30 чел. в настоящее время заполнена. Что же касается электростанции, то списков от них не поступало и, кроме того, союзом металлистов было сообщено, что рабочих-стариков на электростанции, желающих сняться с производства, не имеется.

Вагон—библиотека.

На заметку „Патрэбен вагон-бібліотэка" можна даць такі адказ—гэта справа патрабуя спэцыяльнага вырашэньня Упаўнаважнага ЦКсаюзу Чыгуначнікаў у БССР з адпаведнымі Дорпрофсагамі. З свайго боку Упаўнаважны ЦКсаюзу Чыгуначнікаў лічыць, што асаблівага вагона для Беларускай бібліотэкі разрашано быць ня можа, а беларускую літэратуру трэба згуртоваць у тыг вагонах якія ўжо абслугоўваюць чыгўнкі.

У. Яглейка.

Поправка.

Окрстрахкасса просит оповестить, что в журнале № 14 в статье „О финансовом положении Борисовской кассы социального страхования" вкралась ошибка: **вместо 8306 руб. 80 к. нужно читать 83067 р. 80 к.**

Предстрахкассы Горелик.



НА ПЕРО РАБКОРА.



Как Хайкин получил очки—или сказка о белом бычке.

Хайкин Лев—рабочий-подросток Толочинской портняжной мастерской. Ранняя трудовая жизнь наложила отпечаток на физическом здоровьи подростка. Хайкин начал терять зрение.

Толочинская Стр. Касса в ноябре 1924 года направила его в гор. Оршу на врачебно-контрольную комиссию. В Орше Хайкина послали к врачу, который дал рецепт на получение очков. Ходил Хайкин, по городу, но очков по рецепту так и ненашел, в Орше их не было. Зашел опять в Окрздрав и заведующий посоветовал ему оставить рецепт в Окрздраве на исходатайствование очков из Минска. Обрадовался Хайкин, поблагодарил от души, оставил рецепт и спокойно уехал домой в Толочино.

Ждал, ждал Хайкин, но очков не дождался.

Через пару месяцев, потеряв всякие надежды, послал через товарища, ехавшего в Оршу доверенность на получение в Окрздраве очков.

Очки ему тов. привез, но... негодные. В этих очках можно было видеть „седьмое небо"—как выразился тов. Хайкин.

А тем временем зрение все ухудшалось, пошел Хайкин снова к врачу, а потом в Стр. Кассу. С большими трудностями ему удалось еще раз попасть в Оршу на комиссию. Это было в январе 1925 года. В Орше Хайкина направили снова к тому же врачу. Врач нашел, что Хайкина необходимо направить в Минск, так как в Оршанской амбулатории нет для его глаз нужных стекол. Врачебно-контрольная комиссия это заключение утвердила. Хайкин получает выписку постановления и направляется в Окрздрав. Здесь к этой выписке приложили соответствующую препроводительную и понесли к заведывающему на подпись, но... здесь „маленькая задержка",—заведывающий заартачился и не хочет посылать в Минск, а направляет Хайкина к другому врачу. Пишется бумажка снова и с ней Хайкин идет уже к другому спецу. Тут пришлось долго выжидать очереди. А когда этот начал его осматривать, то сделанное заключение от поверхностного осмотра—ошарашило Хайкина. Неожиданные новые „открытия". „У вас расширены зрачки". Хайкин начинает раз'яснять, что полчаса тому назад иной врач сделал совершенно иное заключение, но за это раз'яснение он получил обиженный ответ врача: „тогда идите обратно к нему".

Но все же Хайкину удалось умилостивить его, и последний предложил ему притти еще раз вечером.

Хайкин пришел в амбулаторию точно в условленное время, но ждать пришлось порядочно, а когда врач пришел и хотел было вынуть из ящика нужные инструменты, то оказалось, что ключи забыл дома. Хайкин предложил свои услуги сходить за ключами, но врач категорически от этой любезности отказался, а предложил притти на завтра.

На завтра Хайкин простоял в очереди с утра до 3-х часов дня. Осмотрев врач сделал уже новое заключение: „Вы почти слепой".

Написав рецепт послал он в Окрздрав, а Окрздрав послал его обратно домой, пообещав прислать очки на дом.

Хайкин уехал в Толочин. Ждал присылки Окрздравом очков целых 3 месяца и не дождался, опять дает доверенность, ехавшему в Оршу получить очки, но... (опять проклятое „но") Окрздрав рецепт возвращает с об'яснением: „ни в Минске, ни в Москве таких номеров очков нет, должны быть только в Ленинграде".

Хайкин потерял всякие надежды на помощь, и как последнее средство в апреле месяце с. г. посылает в Наркомздрав Белоруссии этот злополучный рецепт, с просьбой о ходатайстве перед Ленинградской Стр. Кассой об отпуске таких очков.

Но ждет он уже 6 месяцев и не дождется ни очков, ни рецепта. За последние копейки посылал 2 заказных письма туда, с просьбой сообщить о судьбе рецепта, но ответа нет.

Хайкин почти ослеп. Сейчас он безработный. Потеря надежд на получение помощи еще быстрее ускоряет темп процесса ухудшения зрения.

Нужно этим делом кому следует заняться и выяснить: во-первых, действительно ли в БССР нет таких номеров очков; во-вторых, почему у Оршанского спеца в результате поверхностного осмотра получались разноречивые заключения; в третьих, почему в Наркомздраве Белоруссии так долго маринуется без движения рецепт Хайкина и не удостоят его ответом о судьбе такового и, в, четвертых, действительно ли нужен целый год для того, чтобы получить несчастные очки?

И виновникам волокиты следует протереть их очки.

Р. Додзин.

Орша.

Не в меру усердный администратор.

Экономработу проводить в Копыле, в особенности в финчасти РИК'а, никак нельзя, т. к. за малейшее проведение профлинии тебе угрожает „вопрос о снятии с работы".

Много не нужно говорить: нижеприведенное отношение Слуцкого ОКРФО говорит за все.

ШТАМП
Слуцкого
ОКРФ
№ 23753
1/IX 25 г.

Зав. Финчастью Копыльского РИК"а

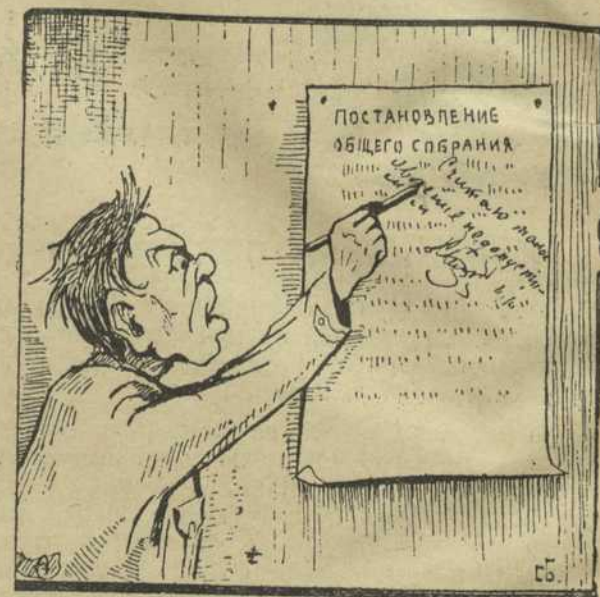
Ваша просьба удовлетворена, Л. с 1/IX назначен помкассиром, а Х.—счетоводом. В дальнейшем в случае возникновения конфликтов на почве **неисполнения работ**, ставьте вопрос об увольнении.



По слухам на собрании совторгслужащих обсуждался вопрос о внутренней организации работы и т. д. *Считаю такое явление недопустимым и вмешиваться в административные дела финчасти союз не должен.* Зам. Зав. ОКРФО. **Шлейфер.**

В должности понижен профуполнмоченный и не потому, что он не соответствует должности счетовода, а потому, что он профуполномоченный; неисполнение работ нужно понимать: сверхурочных работ, т. к. ни одного случая невыполнения работ не было.

В отношении **„внутренней организации работы"**, кажется, союзу дано право, путем экономсовещаний, выявлять ненормальности в работе и совместно с администрацией налаживать общий ход работы.



И еще интересно отметить, что подписавший распоряжение сам был профработником и, повидимому, в бытность его Пред. МК и Райпрофбюро, не успел ознакомиться с экономработой.

Экономработа чувствует давление и постепенно заснет, если не напомнят администрации, что такое союз и каковы его задачи.

Окружной.

м. Копыль,
Слуцкого округа.

Рабочком в роли „доброго дядюшки".

(Не фельетон, а правда).



Перед нами выписка из протокола № 3 рабочкома Острошицкого лесничества от 17 июля.

Слушали: Устное заявление тов. *Маслянченко* о том, что, согласно постановления нарсуда его присудили платить бывшей жене 50 проц. денег месячного заработка, который просит ходатайствовать перед соответствующими органами об уменьшении на 25 проц.

Постановили: Просить союз об удовлетворении просьбы тов. Маслянченко.

Добрый рабочком! Хорошо защищает интересы членов своего союза!

Но может быть рабочком еще откроет свадебное бюро по общедоступным ценам для членов союза.

В. Шейнман.

Лельчицы,
Мозырского округа.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

(Из творчества литературной группы при КО ЦСПСБ).

Залётны Максім.

Ліст Алесі.

Алеся! Ты вёскі дзіця!
І я-ж такі самы!
У сьветлых хвалях каханьня й жыцьця
Разьвіталісь з табой за аўсамі...
За аўсамі ў зялёнай мяжы,
Пад гоман стрыманы калосься,
Ты жадала, каб добра мне жыць
У горадзе бурным прышлося.
Нам шумелі тады васількі.
Захаваў іх у сэрцы дагэтуль,
І віхлялісь на нас матылькі
У сінім, вясеньнім паветры.
Я ўжо ў каменных завулках,
Мяне дразьніць багацьце крам,
Консэрвы, цукеркі й булкі,
Ня тое, што ў вёсцы, у сялян.
Я цяпер на рабфаку мяцежным,
Навуку за жонку пасватаў,
Плыву акіянам бязьмежным
К прасторам ружовым, багатым.
Ты ў горад прыедзь да мяне,
Прыедзь, дарагая Алеся,
Хай горад зірне
На дзяўчыну майго паралесься.

* * *

Нізкавокай бабулькай тумана
Вечарамі міргае кіно,
Ты ўбачыш там вёскі парканы,
Ля паркану татулі гумно.
Ты зірнеш на далёкае мора,
І прывабнасьць небачаных далей,
Нас атуляць чаканым сузор'ем,
Радасьці пышнае хвалі.
Ты расскажаш, як праца ячэйкі,
Як маюцца хлопцы вясковыя,
Ці ходзяць на мітынгі дзеўкі,
Мо' клюб адбудованы новы?
Сёньня, ведаеш, бачыў дынамо,
У люстраным вялізным акне,
І падумаў, ці хутка над вамі
Электрыка сонцам зірне.
Ці хутка новыя лямпы
У вёсцы павіснуць пад стольлю,
А як хочу, каб нашыя хаты
На жыцьцёвае вышлі раздольле
Алеся! Румянае раньне
Нашых спатканьняў у вёсцы,
Яшчэ ў сэрцы маім ня гублялась,
Яшчэ сэрца мінулага просіць.
Ня журбуй, васілёчак блакітны,
Васёлічак жытнёвых палёў,
Мае сэрца гамоніць мне спрытна,
Што вясною пабчымся йзноў.

* * *

Алеся!
Ты вёскі дзіця!
І я-ж такі самы.
У сьветлых хвалях каханьня й жыцьця
Разьвіталісь з табой
За аўсамі.

Валеры Маракоў (Бор)

(*Чырвоны сьцяг*).

У восень.

Няпрыветнае неба у восень,
Хмары шэрыя нізка бягуць.
Не пяе болей ніва калосьсем...
Хто-ж разгоніць у сэрцы тугу?

Хто аб радасьці скажа сягоньня?
Аб ей скажа нам сонца й вясна...
А цяпер пачарнеўшыя гоні
Не распаляць у сэрцы агня.

Рэчка люстраю б'ецца ў каменьні,
Ад зімы белагрывай бяжыць.
У срэбралітых бярозка праменьнях—
Сьлёзы капаюць ў глыбу мяжы.

Не пяе болей ніва калосьсем...
Хто-ж разгоніць у сэрцы тугу?
Няпрыветнае неба у восень,
Хмары шэрыя нізка бягуць.

Нате.

И. Дукор.

И я почуял:—Нет! Не гибель!
Бросаясь в цепкие круги
На этом розоватом сгибе
Твоей ласкающей руки.
И я перестаю бороться
(Так неожиданно—легко)...
В слегка прищуренных колодцах
Твоих желтеющих зрачков.
Ты завязала крепкий узел.
Вяжи еще. Еще. Еще.
Чтоб только кто-нибудь не сузил
Твой разгорающийся счет.
Чтоб только кто-нибудь, с размаху,
Как я, крича одно и тож,
Не сбил разбойничьей папахой
Мою предутреннюю дрожь...
Так ты сейчас, сейчас утрой-ка
Разбег на взмыленных конях,
В набатом обагренной стройке,
В залитых гулким завтра днях!
Задарма, что ль, разбились царства
Под злым упорством наших лбов?
Так вот сегодня: Здравствуй! Здравствуй!
Такая настоящая—любовь.

Бабий бунт.

Антон Сапелка.

(*Дмитрий Курдин*).



Родители—крестьяне Пензенской губ. При материальной поддержке дяди—рабочего ж. д. депо окончил школу 2 ступ. По окончании саратовского ветинститута в 1925 году призван в армию, как ветеринар. Писать всерьез начал 2 года тому назад. Любимые писатели и поэты: Иванов, Зощенко, Есенин.

Воскресный день беззубой клячей
Лениво к вечеру шагал...
Народ на улице судачил
И на завалинках дремал
Клевали пахари носами,
Горбы на солнышке пекли,
Сутулыми лесными пнями,
Как в грунт, в завалинки вросли.
Зевал во весь кадык Никита,
Чесал в затылке пятерней
И говорил жене сердито:
—Пойдем-ка, баба, на спакой.
Хрипело в горле у Панкрата,—
Мужик дремал и видел сон,
Что в рот к нему из аппарата,
Течет по трубке самогон.
Как дыни сочные размякли
Молодки-бабы от лучей
И в волосах - пышнее пакли
Искали друг у друга вшей.
Тягуче лился бабий гомон
О том, как трудно с мужем жить,
И от двора к двору другому
Тянулась бабьих сплетен нить.
Была в селе гармонь—забава,
Был голос тонок серебрист,
Но растрепался мех дырявый,
И нос повесил гармонист;
И нечем стало тешить души,
Народ без музыки хандрит
В потемках слушает лягушек,
А днем сухой тележный скрип...
И вот—
В такой-то день воскресный
Так близко-близко за селом
Не то от жару воздух треснул,
Не то ударил где-то гром.
Поплыли звуки мягче пуха,
Плеснул в избенки звонкий вал,
Как-будто в бочку кто забухал
И в триста дудок заиграл.
В ушах от звуков стало сладко,
Рванулась улица вперед
На край деревни вдоль порядка
Попер народ, разинув рот...
И вот—
В селение глухое
Под грохот медных голосов
Ввалилось полчище людское
Без гимнастерок и штанов.
У музыкантов медь простая
На трубах золотом горит,
И соловьев хрустальных стая
Из флейт рассыпчатых летит.
Идут атлеты горделиво,
В рядах упругость и краса
На коже с бронзовым отливом
Горят цветные пояса.
Идут атлеты стройным шагом:
—Ать-два, ать-два!
Лес ног,
Лес флагов,
Плещут, пенятся, как брага,
Песен пламенных слова:
„Мы заводские ребята,
Мы фабричные девчата,
Свет несем сутулым хатам!
Ать-два, ать-два!..
Скинем, сбросим облик древний
С нашей матушки деревни—
Будет смычка крепче кремня
Ать-два!.. Стой"!..
Тут народ крестьянский, как от страха
На пришельцев рты поразевал,
Загудел, заохал и заахал
И башками закачал.
Заскрипел старик Калина
На атлетов-удальцов:
—Что-же это за картина?!
—Как-же это без штанов?!
Взвыли бабушки седые,
На глаза спустив платки:
—Ой, ахальники какие,
—Тьфу, бесстыжие башки!
Сельсоветский член Арефий
Обглядел гостей кругом:
—Ба! ведь это наши шефы,
Только что-то нагишом.
Славно гости шефствовать умели,
Деловито митинг провели,
А потом на луг пахуч и зелен
С залихватской музыкой пошли.
Медью звякнули тарелки,
Крякнул Ванька: - Эх, ой, ой!
Вот бы к девкам на сиделки
Дернуть с музыкой такой!
Стал простор для звуков тесен,
Трубный гомон рос и рос...
У Кузьмы от медных песен
По спине пошел мороз.
А у бабки стариковой,
Что то с'ежились глаза,
От чего-то от такого
Вдруг закапала слеза...
Тут атлеты с гордым видом
Стали мощь свою казать:
Ловко делать пирамиды,
Кувыркаться и скакать.
Голубым, зеленым, алым
Зацвели платки вокруг,
Точно радуга упала
На залитый солнцем луг.
Отвернулись девки-дуры,
Что-б при людях не краснеть
А на стройные фигуры
Страсть охота поглядеть.
Бабам бронзовое тело
Распатронило сердца—
Фекла будто обалдела,
Стала охать без конца:
—Ой, какие молодцы-то!
—Ох, какая красота!
—Ну, а что мой муж Микита?
—Точно мерин без хвоста!
Дочь папа толстуха Нюра
Та, что метит в комсомол,
Что-б блеснуть своей культурой
Смяла в трусики подол.
Сельский шкраб Иван Хандрюкин,
Что-б в культуре не отстать,
Тоже снял худые брюки
И давай в трусах скакать.
Надорвав от смеха брюхо,
Закричал жене Демьян:
—Что согнулась, как старуха?
—Заголяй—ка сарафан!
Мельник Фрол со злобой в рыле
Подтолкнул соседа в бок:
—Гы... Каммунию открыли
—И остались без парток.
Командир бесштанного отряда
Круто грудь стальную повернул
И на речь, пропитанную ядом,
Он словцо такое сказанул:
„Мы крепим и холим каждый мускул,
Каждый нерв нам надо закалить
Что-б не дать врагам проклятым спуску,
Что-б как мух буржуев раздавить!"
Эй, Еремы и Максимы!
Эй, вчерашние рабы!
Подливай в хребтины силы,
Распрямляй свои горбы;
Не такое нынче время,
Что-б пеньком сутулым быть,
Да волос крутых беремя
На башке своей носить!..
Бросим вязнуть в самогоне,
Колотить от скуки баб,
Пусть в былом гнилое тонет!
К чорту пьяниц и растяп!
Так, начнем, начнем миляги,
Закалять тела в металл!
К чорту старые сермяги,
Ближе к солнцу—
На закал!
Тут у баб под рубашками екнуло,
На мужьев ощетинилась рать,
Закричали: „В начальники Феклу нам!
Да в поход-мужиков обстригать".
—Ни черта не уступим мы городу,—
Твердо топнула Фекла ногой
И в Панкратову рыжую бороду
Уцепилась проворной рукой.
—Что вы, что вы творите, безбожницы,—
Закричал на них поп Пантелей,
Но у баб заработали ножницы,
Как баранов остригли мужей.
Бабьим бунтом деревня встревожена,
Озорниц никому не унять—
Стали все мужики омоложены—
Мужиков не узнать.
А уж флаги в солнце не полощутся,
Зорю выкликал дергач,
Выплыл месяц из-за рощицы,
Как поджаренный калач.
Стали с девками стыдливыми
Гости голые дружить:—
На завалинках, под ивами
Смычку новую крепить.
Хохотали девки, фыркали,
Шуравали без конца.
Им фигуры богатырские
Люботой зажгли сердца.
Губы, бронзовые мускулы
Обжигали, как огнем.
Пели молодцы без устали,
Пела юность бубенцом:
—Ой шурую, весна-весенница!
Путь нам солнцем орошен!
Ой, как радость наша пенится,
Как на свете хорошо!

Положение рабочих в Чехо-Словакии.

(Письмо из Праги).

Экономическое положение Чехо-Словакии поистине безрадостно. Вследствие неудачного хозяйствования и плохой тарифной политики отсутствуют рынки, куда наша промышленность могла экспортировать свои продукты. Всего лучше это можно видеть на угольной промышленности. Тогда, как в 1913 г. за границу экспортировалось 12.900 тонн угля, теперь экспортируется лишь 5214 тонн. В том же числе, в одну Германию вывозилось 7.800.000 тонн (всех товаров),—теперь же едва 2.461.000 тонн, понижение на 67 проц. Экспорт в Австрию тоже упал до 60%. В последнее время Чехо-Словацкое правительство заключило с правительством Польши торговый договор, позволяющий ввозить в Чехо-Словакию ежемесячно 70.000 тонн различных товаров.

Польский уголь делается большим конкурентом чехо-словацкому и поэтому — опасным для наших шахтеров. Если бы даже Чехо-Словацкое правительство упразднило угольный налог, железнодорожный тариф и др. налоги, которые, в общем, на 33-45 проц. выше, чем в Австрии или Германии, Чехо-Словакия все-таки не была бы в состоянии конкурировать с польским и немецким углем. Несколько цифр нам это пояснят.

В Верхней Силезии (польской части) в течение января 1924 г. продуктивность человеко-дня выражалась в 0,594 тонн или в 49,42 проц. 1913 года.

В ноябре 1924 г. она повышается до 0,898 тонн или 74 проц. 1913 года.

В январе 1924 г. число рабочих в Верхней Силезии равнялось 149331.

В ноябре же 1924 г. только 98.517 ч.; что означает, что было рассчитано более 50.000 рабочих.

Общая продукция угля равнялась в январе 1924 года 2.192.259 тонн, в ноябре—2.310.463, что означает увеличение на 118.000 тонн, при уменьшении работающих на 50.000 чел.

Не будучи в состоянии конкурировать с иноземным углем, наши угольные бароны начали напрягать все силы на понижение жалования шахтерам и упразднение всех после революционных достижений Какие жертвы приносил рабочий класс для того, чтобы уголь был более дешевым (способным конкурировать), видно из того, что хотя жалование рабочих, занятых в угольной промышленности, упало в настоящее время по отношению к 1921 г. от 40-50 проц., продукция их повысилась на 22 проц. Кроме этого, с 1921 г. стоимость продукции пала на 50-60 проц.

К этому следует прибавить общую дороговизну предметов первой необходимости, зависящую от высоких таможенных пошлин. Надобности в угле так мало, что шахтеры работают по 5, 4 и даже по 3 дня в неделю. За самые маленькие грешки рабочие рассчитываются и вместо них нанимаются неорганизованные рабочие, которых обычно использовывают против сознательных рабочих. В этом отношении знамениты предприниматели из Остравы-Карвины, богатейшего угольного района Чехо-Словакии. Почти в каждой шахте, коксовой или металлической фабрике и т. д. существуют так называемые „фирмы"— т. е. один из предприимчивых людей, получающий большой барыш от администрации фабрики за свою верную службу. Рабочий, выбрасываемый на мостовую, просит работы в названных „фирмах", которые и нанимают его в качестве поденного рабочего. Рабочий начинает работать, как и раньше, но уже за более низкую плату, получая вместо 25-40 чешских крон только 20. Они не пользуются всеми улучшениями, как организованные рабочие, например, даровым углем, прибавкой для детей, на праздники, оплачиваемыми отпусками, на роды и многим другим. Работая очень часто ежедневно по 12, 14 и даже 16 часов, они представляют для организованных рабочих большую опасность; главным образом, во время стачек.

Внутри страны царит большая жилищная нужда. Десятки тысяч семейств теснятся по 2 или даже по 3 в одной комнатке, в то время, как богачи свободно пользуются квартирой из 4-5 комнат. В окрестностях Праги стоят 400 ж. д. вагонов, в которых помещаются бедняки. Но не думайте, что каждый человек занимает один вагон, наоборот, в этих 400 грязных вагонах вынуждены жить 1400 бедняков. Положение тем более ужасно, что между ними насчитываются около 600 детей и сотни рождающихся принуждены будут считать потом вагон своим родным домом. Возможно, вы воображаете, что эти помещения ничего не стоят. Ошибаетесь. За каждый вагон приходится платить по 300 крон в год.

Налоговые учреждения облагают рабочих большим налогом с заработной платы, от 500 до 3000 крон ежегодно, причем заставляют платить и за 1921, 1922 и 1923 г. г.

Кажется, ни в одном государстве не берут налогов за прошлые годы, тем более, что правительство в те годы этих налогов не требовало, а тогда и жалование было выше и не слышно было о безработице. Целых 3 или 4 м-ца должен был бы работать каждый рабочий, чтобы уплатить требуемый налог, не тратя зарабатываемые деньги ни на какие другие потребности. Благодаря заботам рабочих организаций, налог был несколько снижен и его можно платить по частям.

В то же время, как государство таким способом грабит свой народ, оно деятельно заботится об украшении солдатских мундиров золотыми и серебряными безделушками, стоящими миллионы крон.

Желая выйти из невыносимого положения, подавляющего рабочих, последние часто защищают себя стачками, к сожалению, всегда безрезультатными, вследствие политических антагонизмов. Так кончилось стачка 40.000 шахтеров в Острава-Карвинском районе, вспыхнувшая 30 марта и принесшая следующие результаты:

1. 4 расстрелянных на митинге в Орлове (среди них грудной ребенок).

2. 8.000 рассчитанных рабочих.



В редакции германской соц.-демокр. газеты „Форверст" после приезда рабочей делегации, ездившей в СССР.

3. Потера почти 6 миллионов крон за стачечные дни.

4. Всеобщее равнодушие ко всем рабочим организациям и даже ненависть к ним, так как рабочие убеждены, что там лишь бесцеремонно рассуждают о первенстве одной рабочей партии над другой.

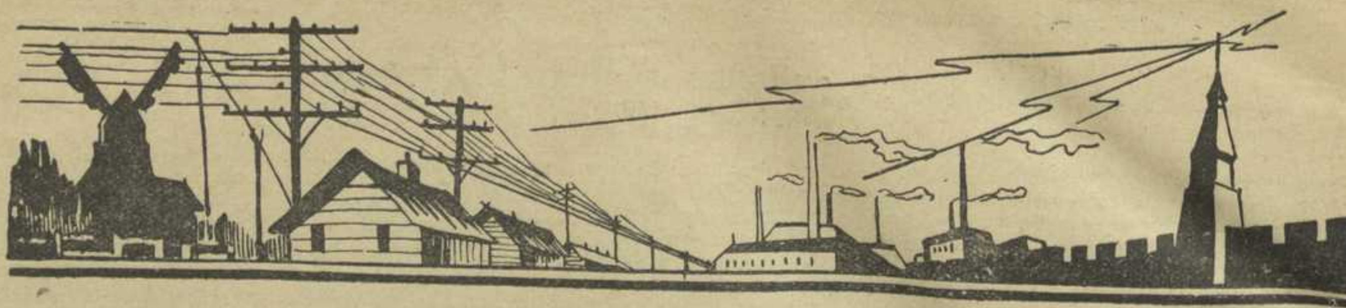
Всего больше пострадали от стачки польские рабочие, десятилетиями здесь жившие и работавшие, которые были уволены, как иностранцы, без всякой компенсации и принужденные теперь голодать вместе со своими семьями. Положение их ужасно, так как в Чехо-Словакии, вследствие сильной безработицы работы они не получат, в Польшу же их тоже не примут, как пользующихся славой „красных дьяволов" и безбожников.

Неудачные стачки пусть будут для рабочих грозным напоминанием о том, чтобы они прекратили между собою взаимную политическую борьбу и строили истинный профессион. единый фронт рабочих против общего международного врага—капитализма, без различия политических религиозных и национальных убеждений; только тогда освободившиеся наемные рабочие могут праздновать свою победу.

Иозеф Седзимир.

С оригинала переведено бюро международной рабочей связи при Ц. Б. союза эсперантистов Сов. стран.

Верно: Завбюро Д. СНЕЖКО.



СОЮЗНАЯ ХРОНІКА

В Центральном Совете Профсоюзов Белоруссии.

О журнале „Профессиональное движение Белоруссии“.

Президиум ЦСПСБ, отмечая постепенное развитие журнала (увеличение количества постоянных индивидуальных подписчиков, увеличение числа рабкоров и др.), постановил:

Обратить внимание на неполное проведение в жизнь прежнего постановления Президиума о выписке всеми профорганизациями и профячейками по округам и районам журнала.

Всем ЦП союзов, ОПБ, РПБ и т. д. обратить серьезное внимание на помещаемые в журнале рабкоровские письма, своевременно отзываясь на них и принимая меры к устранению выявленных в них недочетов работы и сообщая о принятых мерах в редакцию.

Редколлегии предложено приспособить журнал к потребностям массового читателя.

Как метод поощрения и оплаты почтовых расходов рбхоров, решено ввести в систему гонорарную оплату.

Редакционно-издательский отдел.

Для правильной постановки редакционно-издательской деятельности Президиумом решено создать самостоятельный Редакционно-Издательский Отдел (РИО). Для руководства работой Отдела выделена коллегия из 3-х чел.

В целях развития деятельности РИО выделен оборотный капитал в размере 10.000 р. Важнейшей задачей РИО является полное удовлетворение потребностей профорганизаций Белоруссии необходимой литературой (профессиональной, политической, научной на нац. языках) РИО поруч но также привлечь к издательской деятельности органы социального страхования и кооперации.

Охрана материнства и младенчества.

В целях более правильного и рационального использования фонда по улучшению быта рабочих, Президиумом решено забронировать за отделом охраны материнства и младенчества 5% со всего фонда для организации детских ясель, садов и т. д. ВСНХБ предложено из'ять все средства из ведения трестов и в месячный срок передать их соответствующим отделам охраны материнства и младенчества с тем, чтобы последние в первую очередь оказали помощь работницам тех предприятий, от прибыли которых фонд этот был создан. Это постановление распространяется также и на отчисления в фонд по улучшению быта рабочих, которые производятся от прибылей госторговых и промышленных предприятий и предприятий местного хозяйства.

По Центральным Правлениям.

СОЮЗ ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ.

Окружные конференции союза.

С 16-го сентября по всей Белоруссии начались окружные конференции союза. Конференции проведены уже в Борисове, Витебске, Могилеве, Полоцке и Мозыре. Состав новых правлений обновлен в среднем до 60 проц. На конференциях принят ряд конкретных решений по вопросам углубления профработы вообще, и в отношения подтягивания зарплаты, выдачи спецодежды и других видов охраны труда.

Обследование Бобруйского окротделения.

С 15—22 сентября ЦП обследованы Бобруйское Окротделение и ряд обслуживаемых им предприятий. Обследовоние выявило заметный сдвиг в работе проф'ячеек, однако отметило целый ряд существующих еще на местах недочетов в союзной работе. Президиум ЦП, дав ряд директив Бобруйскому Окротд. об изжитии обнаруженных дефектов, постановил уделить больше внимания работе названного окротделения и в ближайшее время выехать вторично для проверки насколько проведены в жизнь данные директивы, а также для дальнейшего выпрямления и углубления профработы на предприятиях.

Фонд по улучшению быта рабочих.

Центральным Правлением, на основании директив ЦК Союза, вторично возбужден вопрос об отпуске отчисленных из прибылей Лесбела за 1922|23 год в фонд улучшения быта рабочих сумм, задержанных в свое время ВСНХБ на покрытие произведенных Лесбелом ранее расходов по постройке рабочих домов, бань и др.

В случае благоприятного разрешения этого вопроса, вся сумма пойдет на жилстроительство рабочих поселков, согласно первоначально сделанному распределению.

Среди студентов.

В связи с началом учебных занятий в ВУЗах и приездом новых студентов, Президиумом ЦП постановлено привлечь студенчество для культработы в союзном клубе и усилить имеющийся при ЦП фонд помощи студенчеству для оказания им постоянной материальной поддержки.

Среди рабочей молодежи.

23 октября созывается при ЦП Всебелорусское Совещание по работе среди молодежи, на которое прибудут избранные из среды рабочей молодежи делегаты Всебелорусского С'езда Союза.

СОЮЗ МЕДСАНТРУД.

Об открытии фармакурсов.

При активном участии ЦП Союза на днях начинается просмотр заявлений для поступления на ускоренные фармакурсы, ставящие своей целью переподготовить аптучеников по всей Белоруссии.

На курсы принимаются: члены союза Медсантруд, командируемые с места службы в аптечных учреждениях, имеющие не менее 3-х лет практического стажа и общее образование не ниже семилетки.

Курсы расчитаны на 50 чел., сроком на 1 год.

Стипендии будут выдаваться аптекоуправлениями тех округов, от которых командируются курсанты.

До сего времени в Белоруссии состояло 2 выпуска фармакурсов, с общим количеством окончивших 130 чел. Курсы этого года являются последними, т. к. ученичество в аптеках будет совершенно ликвидировано.

Зав. курсами ЦП выдвигает члена ЦП тов. Вольфсона. С будущего учебного года ЦП возбудит вопрос об открытии нормального фармацевтического техникума для подготовки нового кадра аптработников.

Медработники транспорта.

4 октября Минский об'единенный местком медработников транспорта провел конференцию, на которой присутствовало 22 делегата, а также члены союза. На повестке дня стояли вопросы: 1) отчет учкома о своей работе, 2) план дальнейшей работы на 3 месяца, 3) разные. Конференция прошла оживленно.

К Всебелорусскому с'езду профсоюзов.

На Всебелорусский с'езд Профсоюзов от союза Медсантруд избрано 18 делегатов.

Перенесение срока с'езда.

Ввиду Пленума ЦК Союза МСТруд, назначенного на 16/Х, вследствие чего ЦК Союза был лишен возможности выслать своего представителя, Всебелорусский С'езд Союза Медсантруд перенесен на 30/Х, а Всебелорусский С'езд врачей на 28/Х.

На Пленум ЦК вызывается представитель ЦП Союза МСТ.

РЫНОК ТРУДА.

Движение безработицы по Минской бирже труда за сентябрь м-ц с. г.

Зарегистрировано всего 940 чел. Из них подростков 226, чернорабочих—441, работников умственного труда — 213, а остальные—квалифицированного физического труда.

Посылка на работу выражается в 979 чел., из коих 419 чернорабочих, подростков—33, умственного труда—98 чел.: работников искусства—285, а остальная часть посылки падает на работников квалифицированного физического труда. Из общей посылки 979 чел. на временную работу послано 802 чел.

Состоит на учете биржи на 1/Х—5913 чел. Из них состоят на общественных работах — 772 чел., демобилизованных—261. Чернорабочих из общей цифры—3150 чел., работников умственного труда—1080 чел., подростков—785, а остальные производственного труда.



Юридконсультация при ОТЭ ЦСПСБ.

Мозырянке. Вопрос: Можно ли при сокращении штата уволить беременную работницу, основываясь на том, что она меньше нуждается.

Ответ: По постановлению НКТ беременные женщины могут увольняться лишь в исключительных случаях, с получением каждый раз разрешения соответствующего инспектора труда („Изв. НКТ" № 5/14 за 1922 г.). Следовательно, инспектор труда может принять во внимание меньшую нуждаемость.

Интересующемуся. (гор. Мозырь). Вопрос: Имеет ли право состоять на службе в качестве ассистента аптеки—золовка (сестра жены) заведывающего аптекой, которая живет с ними в одном доме и является ему подконтрольной по службе?

Ответ: Запрещается состоять на государственной службе в одном учреждении или предприятии лицам, соединенным между собою близким родством или свойством (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а равно братья, сестры, родители и дети супругов), в случае, если одновременно состояние их на службе связано с подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому (Собр. узак. 1923 г., № 1 ст. 8). Следовательно совместная служба указанных вами родственников законом не разрешается. Исключение может быть допущено по ходатайству руководителя учреждения, который должен согласовать свое решение с НК РКИ и прокурором (Собр. узак. 1924 г. № 1 ст. 2).

Ему же. Вопрос: Допустимо ли, чтебы во время особого дня отдыха (религиозного праздника) зав. аптекой всех ассистентов освобождал, а свою золовку оставлял на работе и и платил ей в двойном размере?

Ответ: Все рабочие и служащие в установленные законным порядком особые дни отдыха имеют право не работать. В случае работы по предложению администрации, работа должна оплачиваться в двойном размере. Администрация в случае необходимости может предложить работать только части рабочим. Если администрация руководится при этом исключительно чувством родства, то против этого должен бороться союз.

ПО ГЛАВСОЦСТРАХУ.

ВОПРОС: Следует ли выдавать пособие на члена семьи безработного, на которого выплачивается пособие на кормление?

ОТВЕТ: Пособие по безработице на членов семьи безработного, состоящего на пособии в страхкассе, независимо от выплаты одновременно пособия на кормление на одного из членов семьи безработного выплачивать следует.

ВОПРОС: Следует ли производить отчисления при выплате пособия по временной нетрудоспособности больнично-коечным больным холостым, на иждивении коих имеются нетрудоспособные члены семьи, отец, мать и т д.

ОТВЕТ: С холостых больнично-коечных больных, имеющих на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, следует производить отчисления при выплате по временной нетрудоспособности в одну пятую пособия.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Т-щу Блоху. „Ни одной работницы в месткоме" не пойдет, так как не соответствует действительности.

М. Шамесу (Полоцк). „О членских билетах для участников кассы взаимопомощи" не пойдет. Этот вопрос уже достаточно ясен.

Т-щу Сушко. Ваша корреспонденция о выступлениях на Минской общегородской рабочей конференции не пойдет, так как была полная возможность по поводу этих выступлений ответить на месте.

Т-щу Яглейко. Поднимаемый Вами вопрос о союзном членстве уже разрешен в ВЦСПС.

Т-щу Мышалову (Бобруйск). О „Финансовой неразберихе" передано в Оргохдел ЦСПСБ.

Т-щу Хорошо (м. Лельчицы, Мозыр. окр.) „Красная подпись" не пойдет. Без условных обозначений фамилий напишите по существу факта.

Т-щу Л Слепяну. „О квартирной плате" не пойдет. По приведенным в В/статье цифрам мы видим, что члены союзов пользуются, и довольно в большом размере, преимуществами в квартирной плате, по сравнению с другими слоями населения. Выводы, которые делаете Вы, неправильны.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Положение ЦСПСБ о Центральных Правлениях союзов.

1. Всебелорусский с'езд союза избирает Центральное Правление Союза, сроком на 1 год. Ответственное перед Всебелорусским с,ездом союза, перед ЦК союза и ЦСПСБ.

ЦП союза является в промежуток между с'ездами высшим руководящим органом для всех организаций союза в белорусском масштабе.

2. В своей работе ЦП руководствуется постановлениями Всесоюзного и Всебелорусского с'ездов союзов и постановлениями межсоюзных с'ездов, и выполняет следующие задачи:

а) Согласует и руководит деятельностью окружных Правлений союза, а чэрез них и нижестоящими организациями.

ПРИМЕЧАНИЕ: В местах нахождения ЦП союза Окружные Правления не создаются, а выделяется из состава ЦП уполномоченный, который руководит и проводит всю рабботу по округу.

б) Заключает колдоговора в пределах БССР, проводит в жизнь все постановления ЦК и высших межсоюзных органов ВЦСПС и ЦСПСБ.

в) Проводит и следит за проведением окружными правлениями всех своих постановлений ЦК ВЦСПС и ЦСПСБ.

г) Выполняет финансовые обязательства перед ЦК и ЦСПСБ.

д) Представительствует в советских, хозяйственных и культурно-просветительных учреждениях БССР.

е) Созывает Всебелорусские с'езды, конференции и командирует своих представителей на окружные с'езды союзов для обслуживания.

ж) Руководит в работе всех нижестоящих профорганизаций, путем обследований, инструктирований, заслушивания докладов их и т. д.

3. ЦП союза имеет право отменить постановление Окружного Правления союза, противоречащее общей линии профдвижения и постановления Всесоюзных и Всебелорусских с'ездов.

Все директивы и постановления ЦП союза об'язательны для Окружных Правлений.

Структура Центральных Правлений.

4. Центральное Правление избирается Всебелорусским с'ездом в составе от 9—25 человек и кандидатов от 5-7 ч.

5. Центральное Правление созывается не реже как через 3 месяца раз для заслушивания отчетов президиума, хозорганов и для разрешения всех принципиальных вопросов, касающихся работы союза.

6. Для ведения всей текущей работы Центральное Правление из своего состава избирает президиум от 3-7 человек, который под'отчетен ЦП союза.

III. Всебелорусские с'езды союза.

7. Всебелорусский с'езд союзов созывается один раз в год для обсуждения важнейших вопросов профессиональной жизни; для заслушивания отчетов ЦП, для намечения дальнейшей работы и выборы в ЦП и ревкомиссий.

8. На Всебелорусский с'езд союза посылает своих делегатов окружные или районные организации союза по модусу, установленному ЦП, согласованному с ЦСПСБ и утвержденному ЦК союза.

9. Выборы делегатов на с'езд производятся на окружных с'ездах или на районных конференциях и на общих собраниях предприятий.

IV. Финансы союза.

10. Средства ЦП составляются из ежемесячных членских взносов всех членов союза, находящихся на территории БССР и поступающие в кассу ЦП от окружных отделений, а где их нет непосредственно от ФЗМК за вычетом сумм отпускаемым по смете на содержание окружных правлений и райместкомов по Минскому округу и 10% со всей суммы членских взносов идущих в ОПБ, остальные суммы членских взносов ЦП расходует по смете, согласованной с ЦСПСБ и утвержденной ЦК союза. Остающиеся суммы сверх утвержденной сметы ЦП отсылает в ЦК союза.

V. Ревизия Центрального Правления.

11. Для ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦП и порядка расходования средств, Всебелорусским с'ездом союза избирается ревизионная комиссия в составе от 3-5 человек и 2-3 кандидатов, которые работают на основе особого положения

Выписка из протокола № 42 заседаний президиума ВЦСПС от 23|IX—1925 г. № 334 о разгрузке фабзавместкомов.

Президиум ВЦСПС, наблюдая слабое выполнение фабзавместкомами существующих указаний по вопросу о разгрузке от несвойственных функций, предлагает всем союзным органам немедленно приступить к полнейшей реализации следующих мероприятий:

1. Фабзавместкомы должны совершенно прекратить выдачу всяких удостоверений членам союза, так как пред'явление членского билета и расчетной книжки всецело заменяет собой все виды требуемых отдельными предприятиями и учреждениями удостоверений.

2. Различные отчисления, исходящие по линии советской общественности (Друзья детей, Мопр, Авиахим и т. п.) должны проводиться силами самих членов обществ. Фабзавкомы должны оказать содействие работе этих обществ.

3. Техническое выполнение снабжения рабочих льготными талонами на воду, электричество и т. п. и хозяйственное обслуживание общественных предприятий (столовых, прачешных, детских ясель, больничных аптечек, распределение жил. площади) должно быть возложено на администрацию предприятий и учреждений.

4. Администрация предприятий и учреждений указанную работу должна вести по согласованию с фабзавместкомами; причем фабзавместкомы должны вести постоянное наблюдение за правильностью выполнения этой работы со стороны администрации

5 При рабочем и мелколавочном кредитовании фабзавместкомы содействуют рабочим в получении кредита, все же остальные функции (денежные операции, раздача талонов, ордеров и т. п.) должны быть возложены на администрацию и кооперативы. Так как сбор подписки и распределение газет и журналов через фабзавместкомы чрезмерно загружает их работу, признать целесообразным и своевременным переход на индивидуальную подписку, освободив фабзавместкомы от выполнения данной работы.

6. Наряду с выполнением приведенных указаний, необходимо категорически бороться с практикой навязывания через разного рода агентов значков, марок, альбомов, литературы и т. п. и с распространением подобных предметов путем разверсток и обязательных постановлений; также признать совершенно недопустимым, чтобы фабзавместкомы брали на себя посреднические функции по распространению книг, брошюр, значков и т. п.

Поручить Орготделу согласовать данное постановление в части параг. 4, 5 и 6—с ВСНХ и после согласования дать местам указания, подчеркнув основные задачи фабрично-заводских комитетов.

Председатель заседания Мельничанский.

Секретарь Президиума Кашин.

Редактор—Редколлегия.

Издатель—ЦСПСБ.

1-я Гостипография „БГИ". Заказ № 4634. Тираж 3.500 экземп. Главлитбел № 13240.